

时评：公务员降薪风暴实为规范收入分配 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022__E6_97_B6_E8_AF_84_EF_BC_9A_E5_c26_495225.htm 目前，上海十余万公务员正经历着一场力度空前的收入调整“风暴”。从3月开始，他们面对着一份新的工资条。“大幅降薪”的传闻，已经在公务员圈内，持续数日而未绝。风暴肇始于一份名为《上海市规范公务员津贴补贴的实施方案》的文件，规范方案的矛头直指公务员津贴补贴名目繁多、发放秩序混乱的现状，力争用三年时间，逐步消除地区和部门之间不合理的收入差距，最终促成公务员津贴补贴发放与单位占有的国有资产和行政权力彻底脱钩。对于这样一个涉及到上海十余万公务员薪酬的大举措，转载的媒体都冠之以“降薪风暴”的名头，惟恐不如此做标题不能吸引公众的眼球。笔者以为，如果从谋求点击率以及收视率的角度看，如此提炼标题也无可厚非，但若笼统地称此次上海公务员薪酬的调整为降薪风暴，未免误读了此举的真实目的。其实这种被转载媒体称之为降薪风暴的举措，实为一次对公务员薪酬的规范，与“降薪”毫无关系。之所以这么说，原因在于当下公务员的收入中，工资表上是一部分，这是按照国家规定下发的显性收入，但其杂七杂八的补贴，也占据了相当一部分比例，由于这部分收入是隐性收入，并未在工资表中体现出来。所谓的降薪，降的也正是这部分隐性收入，以期使公务员的总体收入规范化透明化。既然公务员的隐性收入有许多不合理的成分，那么通过制度将其滤去，自然会使公务员现有的收入下降，但是若考虑到公务员现行的实际收入并非严格按照国家规定制订

的收入，二者之间存在着较大的差距，因而规范隐性收入所体现出的“降”又不能称之为“降”。我们赞赏上海有胆识有魄力对公务员这一特殊群体“动刀”，原因就在于上海颁布的这一方案，实际上是一次标准的对收入分配的拨乱反正之举，通过三年时间的整治，让公务员的工资回归到国家严格要求的位置上，使公务员的收入与其所在权力部门拥有的权力完全无涉，从而减少部门与部门因权力管辖范围的不同而产生的巨大差异，这才是其意义所在，目的所在。但千万不要误读了上海此次对公务员进行的内部薪水整治，一次让公务员薪水回归到应有位置的行动，只能说是对公务员不合理收入的调整，而不是对公务员整体的降薪，更谈不上什么风暴。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com