

热点评论：优化公务员靠拒绝应届生实现？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022__E7_83_AD_E7_82_B9_E8_AF_84_E8_c26_495236.htm 今后，上海市级机关的公务员将“不直接从高校应届毕业生中选拔”，根据市政府常务会议日前提出的要求，市政府办公厅、市发改委等12家单位已着手试点从区县和街道的优秀公务员中选调公务员。促使上述要求出台的，是上海市政协《关于推进本市青年就业工作的若干建议》常委会建议案。该建议案认为：擅长考试的应届毕业生在公务员考试录用中优势明显，2007年上海市新录取公务员中有59.7%是应届毕业生。让应届毕业生到基层锻炼几年，积累一些工作经验，再进入市级公务员队伍，似乎符合“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的古训。上海的市级公务员选拔如能坚持把“必须有数年基层工作经验”当作条件，这对于基层公务员而言当然是一种福音。但这样做似乎默认了一个事实公务员有高低贵贱之分，基层的当然是低级的，市一级的自然是高级的了。但我们知道，公务员无论职务高低，都是为公众服务的。公务员的选拔只是公务员队伍建设的一个最初的环节，更重要的还在于通过一种科学有效的制度，保证公务员队伍的廉洁和高效。一个寒门出身的学子，对于民生疾苦的了解可能是与生俱来的，但这并不代表他就一定有民生情怀。有民生情怀的，却未必有基层工作经验。即使是两者兼备，也并不说明他会始终如一地为公众服务。如果非要说从基层而非应届毕业生中选拔市级公务员是一种“优化制度”，那么，我只能说，这样的“优化”不仅对应届毕业生来说显失公平，而且也实在太肤浅

，建立在严格权力监督和考核机制上的“优化”，显然比简单的路径归类更能提高公务员的整体素质。