

时评：公务员拒招应届生不如竞争淘汰制 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022__E6_97_B6_E8_AF_84_EF_BC_9A_E5_c26_495237.htm 今后，上海市级机关公务员将“不直接从高校应届毕业生中选拔”，上海市人民政府办公厅、市发改委等12家单位已着手试点从区县和街道的优秀公务员中选调公务员。机关公务员招考选拔拒绝应届毕业生，固然有其一定道理，但又面临着一定程度的“不公平”。因为从基层县区和街道优秀公务员中选调，其范围受局限，难免有“瘸子里面选将军”之嫌。要最大化地选拔机关优秀人才，必须采取“竞争淘汰制”。日前，温州市试行公务员聘任制，公务员队伍能上也能下。韩国去年16个主要行政机构开始淘汰不能胜任工作的公务员。《公务员法》中已经明确规定了公务员9项基本义务、16项基本纪律，以及领导成员的引咎辞职和责令辞职制等等。聘任制与竞争淘汰制紧密结合，才能保证公务员队伍的“精兵强将”。公务员的聘任制打破了铁饭碗，清除了懒政、怠政、官僚腐败的“避风港”；而竞争淘汰制则把民意监督贯穿到公务员的执政行为中，南郭先生在民众目光扫描中无法滥竽充数，从而保证了机关的提炼和公务员的高效、廉政、勤政。公务员选拔采用“竞争淘汰制”，让全社会精英都有机会参与公务员竞考，才能最大化地选拔人才和优胜劣汰，用社会公认才干含金量铸造公务员的饭碗。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com