

热点时评：公务员面试旁听制值得推广 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022__E7_83_AD_E7_82_B9_E6_97_B6_E8_c26_495239.htm 从山东省潍坊市人事局获悉，潍坊市特面向社会公开邀请8名来自不同行业、阶层的人员旁听4月23日至24日进行的潍坊市公务员面试，以使社会各界了解、监督公务员的录用过程。据悉，这是潍坊首次推行公务员面试旁听制。近几年来，公务员报考持续炙手可热，这说明公务员这一职业在社会的影响力与日俱增。公务员报考热，可以让更多的优秀人才进入政府机关。也许公务员的录取与公众的利益没有发生直接的联系。但公务员素质的提升与政府的服务能力有着必然的联系。因此，公众对公务员录取程序有着更高的期待和要求。程序上越是透明，距离真正意义上公平、公正、公开就越近。山东潍坊首次推行公务员面试旁听制，无疑值得肯定和赞赏。公务员面试旁听制，不仅仅是增加8名社会不同阶层人员旁听，其意义可谓极其深远。公务员面试旁听制是公务员录用程序中，体内监督向体外监督的延伸。按照以往的录用惯例，社会公众对公务员录用是基于信息的发布才知晓，尽管有一套较为严格的监督机制，但公众参与监督的程度不高，也就是说透明度不够彻底，加之社会对权力介入干预录用的担心，造成公众对录用工作的关注积极性不高，因而对公务员录取持有怀疑的情绪，也导致对这一职业的微词。公务员面试旁听制，则为公众进一步行使监督的权利提供了平台，参与录用程序，增进了政府与公众的信任感，也增强了评委的责任感。这种体外监督与体内监督的交织，使公务员录取工作的“神秘性”走

向开放与公平，趋向科学和合理。公务员面试旁听制可以让公众更深层次了解公务员，了解公务员到底是怎么选出来的，也是有效保障公众知情权的进步举措。与此同时，公务员面试旁听制也可以有效引导公众在公务员报考热衷，多留几分理性。一轰而上的公务员报考追捧，往往导致一些人非公务员职业不报考的偏执心理。公务员面试旁听制可以传导给公众更多录用环节信息，无疑也能化解公众的担忧，给报考者以信心和理智。当然，潍坊推行公务员面试旁听制也有一些局限性，如公众旁听的人数名额太少，旁听者不能与面试进行互动等。笔者认为，面试环节是否还可以引进现场直播的方式，让更多的公众来关注关心公务员的录取工作。只有在阳光下，公务员的录取才能更加公平公正公开，才能提升公务员的社会价值。唯有如此，公众监督下录取的公务员才能更好地为政府尽职尽责，为公众服好务。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com