

时评：“基层经验”应成公务员必备素质 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/495/2021\\_2022\\_\\_E6\\_97\\_B6\\_E8\\_AF\\_84\\_EF\\_BC\\_9A\\_E2\\_c26\\_495240.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022__E6_97_B6_E8_AF_84_EF_BC_9A_E2_c26_495240.htm) “大部制”改革方案

一经公布，顿时成为各界关注的热点。机构调整理顺了，如何提高公务员的素质，也随之成为焦点话题。有政协委员建议：招录国家公务员应侧重“有基层工作经验”。笔者认为，“基层经验”应是公务员必备素质。近年来，“基层经验”已成为招录国家公务员的一个关键词。去年，国家机关公务员公开招考，所设岗位中要求有地市以下基层经验的占14.6%，中央机关的岗位中要求基层经验的更是达到了三分之一以上。一项调查也显示，84.3%的人认为公务员确实应有基层经验。公务员是党的路线、方针、政策和国家法律法规的执行者，其素质状况直接影响党的路线、方针、政策的贯彻落实情况，决定着政府的管理水平和效率。但是，目前我们某些公务员，尤其是年轻公务员，由于没有基层工作经验，不知道怎么办好事情，有“脱离国情，脱离基层”的现象；还有一些公务员在处理基层和群众的问题时作风拖拉、推诿扯皮，甚至吃拿卡要、贪污腐败；有的制定政策、出台办法“拍脑袋”，工作华而不实，严重损害群众利益；有的没有与群众在一起工作的直接感受，对基层、对群众感情淡漠，没有强烈的为民服务意识。“在乡政府一年的工作经历，让我真正理解了什么是贫困，体会了落后地区生活的艰辛。希望考上公务员后，尽自己的努力帮助这些地区摆脱贫困面貌。”一位西部志愿者曾这样说。公务员有了在基层工作的经历，更能体会基层群众的疾苦，加深对社情民情的了解；同时

能强化自身的宗旨意识，促进其树立科学的发展观和正确的政绩观。这样，在制定政策、处理问题时，就能不犯或少犯官僚主义、教条主义错误；在工作中，就能真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。所以，我们不但要让现有的公务员下基层锻炼，更要完善公务员录用工作机制，在坚持公开、平等、竞争、择优原则，实行“凡进必考”的前提下，积极拓宽基层优秀人才进入公务员队伍的渠道，这对于进一步提高公务员队伍整体素质，优化公务员队伍结构将有积极的意义。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)