

申论中问题的设计原理与应答技巧（二）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022__E7_94_B3_E8_AE_BA_E4_B8_AD_E9_c26_495244.htm 那么五是什么呢，五

是指管理部门，管理方法，管理措施，管理对象，管理目标，这五个因素，任何事情解决都必须依赖于一定的管理部门，而这些管理部门必须采取一定的管理方法，这些管理方法在工作当中就体现为具体的管理措施，这些管理措施要施加到管理对象的身上，从而实现管理的目标，这就是我们解决问题的思考的五个因素。这五个因素我们要一次进行思考，确保我们思考出来的管理部门是按照它的职能分工进行的，各司其职，各尽所能，管理方法是解决材料当中反映问题的执法性的，解决问题的应当坚持方法或者原则，它是宏观的角度，从抽象的角度来给大家讲事情应当如何解决；管理措施是具体的讲解如何解决问题，它是从操作层面进行解决的；管理对象要明确，管理对象既可能是个人也可能是群众，也可能是一个地方，也可能是一个行业，我们要针对不同材料把管理对象提炼出来；管理目标就是我们私下的管理必须要达到一定的目标，没有目标的管理那是盲目的管理，只有有目标的管理才能够真正的实施好这种管理。那么二三的模式，请大家再看一看，二等于套话加实话；三等于观念加制度加操作；五等于管理部门加管理方法加管理措施加管理对象加管理目标。这其中在实话里面的三和五是交叉的，为什么是交叉的呢，就是观念、制度、操作，它实际上是从上至中再至下的一种解决问题的思考的办法一种思路。而五的管理部门，管理方法，管理措施，管理对象，管理目标呢，

它是一个从左到右的按部就班的思考问题的一种方式，它是从平面思考的，所以这种纵向思考和平面思考的时候，这两种有明显的交叉，因此我们在答题的时候，一般不同时使用三或者五，因为三中含有五，五中含有三，所以我们提出对策答题的模式，实际上就演变为二三模式或者二五模式。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com