

陈建军点评06年广东公务员面试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/495/2021\\_2022\\_\\_E9\\_99\\_88\\_E5\\_BB\\_BA\\_E5\\_86\\_9B\\_E7\\_c26\\_495337.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022__E9_99_88_E5_BB_BA_E5_86_9B_E7_c26_495337.htm) 第一题是：据报道，有些企业要求员工加时加量工作以达到生产量，损害了员工的身体健康，对此。你有何看法 第二题：有一家外资企业，不按劳工法，随意要员工加班加量工作，对此，你有何办法和措施解决这种情况。 第三题：如果现在你负责对一个工厂的员工进行健康调查，以下有四个问题：1，你采取什么方式 2，调查的重点是什么 3，调查的对象 4，忘记 第四题，如果在调查中，有些员工不愿意透露真实情况，你有什么办法打消他们的顾虑，现在，你就是调查员，而考官是员工，请进入角色，对考官进行说服，时间3分钟。 广东省今年2月份面试出现这类题型，其实并不难，只是形式的变化，其内容是一种社会现象，我把这种题称为：串题。所谓串题就是同一社会现象，要求考生从不同角度作答，一般是四题：1、看法 2、对策（措施）、3、组织能力、4、讲演。大家知道申论，申论就是某一社会现象，有三道作业。一、二题，类似面试一、二题。我想能作好申论三题，讲演就好办了。一般来讲，所给的社会现象，大家都应该有所知，只是程度而已，当然，如果你对一些热点社会知道很少，显然，很难回答好。大家想想，我们作答申论二题对策，是不是有些套路可运用，比如：1、制度、法律的完善问题。2、宣传、观念问题。3、执法、监管问题。4、查处、惩罚问题。5、二题就简单了，组织能力。一个帽子、三个环节。供参考。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

