

济南公务员面试：组织协调与应变能力是重点 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/495/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B5\\_8E\\_E5\\_8D\\_97\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_c26\\_495402.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022__E6_B5_8E_E5_8D_97_E5_85_AC_E5_c26_495402.htm) 济南市公务员面试昨天全面展开，面试到底考什么成为人们关心的话题。今年的公务员面试，每个考生需回答4个问题，如何留住人才和资金怎么分配等都成了面试题。昨天上午10点，在济南市公务员面试历城考点，记者见到了刚参加完面试的蔡文斌等。他向记者描述了4个问题给他的感受。第一个问题：请结合实际谈谈对“做人要精、做事要明”、“先做人、再做事、做好人、做好事”的理解。小蔡说，这个问题表面上看比较宽泛，但要和实际联系起来就有一定难度了。第二道题：在贫困资金发放中，你手中只有能给10户的钱，但有15户申请，你怎么分配这笔资金？小蔡说，这不但是对组织协调能力的考查，也是对考生应变能力的考验。“你带领10个团员到乡镇进行普法教育，如何具体开展工作？”小蔡说，第三道题就是看考生在具体工作中的组织协调能力，特别是对活动的组织一定要有条理，程序一旦出错就会影响工作效果。第四道题则比较有挑战性，考生也普遍反映较难。题目大意是，一些毕业生选择当村官，但很多人将其当做考研或考公务员的捷径，因为支农当村官后，参加上述考试可获加分；作为主管工作人员，你如何把这些人才留在基层？有知情人士说，公务员面试重点考的就是组织协调等具体办事能力，对考生的应变能力、角色转换等要求很高。此外，试题都是临时由专家组出的，而且上下午场次都不一样，猜题、押题没什么用。今年，济南市首次聘请了社会监督员，对考官抽签、

考生抽签、考生进入考场等环节进行跟踪监督。由于处于保密状态，社会监督员直到考前一天才知道自己的监督员身份。今天，本报记者将受邀在济南市直公务员招考面试中担任社会监督员，全程监督面试工作。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)