

天津08年公务员考试首次实行公务员考录新办法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/495/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A9\\_E6\\_B4\\_A508\\_E5\\_B9\\_c26\\_495403.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022__E5_A4_A9_E6_B4_A508_E5_B9_c26_495403.htm) 昨天，由市委组织部、市人事局组织的天津市公开招考公务员面试工作在全市统一展开。据介绍，2008年天津市公开招考公务员工作计划招考1178个职位，27041人参加笔试考试，按笔试成绩由高到低1：3的比例，确定了3178名进入面试。昨天，本市共设面试考点59个，97个评委会。为切实做到“依法考录、公平考录、科学考录”，维护公务员考录工作公正、诚信形象，市委组织部、市人事局推出进一步加强和改进公务员考录面试的6条措施。这6项措施包括，一是对每个评委会再增加一名市派考官；二是对参加面试的考官全部实行考前集中入闱；三是面试当日，实行考官和考生“双抽签”来确定面试分组及面试顺序；四是面试成绩当场公布；五是邀请部分市人大代表、政协委员对面试现场进行全程监督；六是邀请有关媒体对面试现场进行采访、报道。昨天，每个面试现场均设立了候考室、考场及休息室，并派工作人员进行管理。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)