

2008年地方公务员考试面试命题走势预测 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/495/2021\\_2022\\_2008\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_9C\\_B0\\_c26\\_495405.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022_2008_E5_B9_B4_E5_9C_B0_c26_495405.htm) 截至2008年3月底，国家公务员

（俗称“国考”）的面试工作告一段落。紧接着，各地方公务员（俗称“省考”）的招录工作会紧锣密鼓地依次展开。

目前陕西、湖北、湖南、安徽、山东、江苏、广东等省份正在或即将进入面试阶段。凡参加公务员考试的朋友都很清楚这样一个道理：非经过五关斩六将，是没有机会体味成功者的喜悦的，正所谓：谁笑到最后，谁笑得最好！其中，面试环节就是举足轻重的一道关口。面试不过关，笔试状元也枉然！

因此，京佳公务员考试培训学院扬眉老师特根据自己的研究、分析和总结，给予广大参加地方公务员面试的考生方向性指导和建议，以助大家一臂之力。

一、量化分析：2008国家公务员面试命题题型分布特点

日期	题型
2008年2月20	2008
2008年2月21	2008
2008年2月22	2008
2008年2月23	2008
2008年2月24	2008
2008年2月25	2008
2008年2月26	2008
2008年2月27	2008
2008年2月28	2008
2008年2月29	2008

总计 比例

综合分析类 8769425534 5338% 人际交往类 3223414411 2518%

组织协调类 1122434731 2820% 应对压力类 1333114512 2417%

背景意愿类 0113021101107%

二、概况总结：2008国家公务员面试命题规律

（一）面试形式：以结构化面试形式为主，以无领导小组讨论为补充

（二）题目类型：（按占分比例大小排列）

1、综合分析类（必考类型，占分比例最大）38%

2、组织协调类(必考类型)20%

3、人际交往类(必考类型)18%

4、应对压力类(必考类型)17%

5、背景意愿类(选考类型)7%

（三）考察重点：（按重点程度先后排序）

1、综合分析能

力对事物能从宏观方面总体考虑；对事物能从微观方面考虑其各个组成成分；能注意整体和部分间的关系及各部分间的有机协调组合。

2、组织协调能力 依据部门目标，预见未来的要求、机会和不利因素，并做出计划；看清冲突各方面关系，根据现实需要和长远效果做适当选择；及时做决策；调配、安置人财物等有关资源。

3、人际交往能力 人际合作主动；理解组织中权属关系（包括权限、服从、纪律等意识）；人际间适应；有效沟通（传递信息），处理人际关系原则性和灵活性结合。

4、随机应变能力 有压力状况下思维反应敏捷；情绪稳定；考虑问题周到。

（四）题目数量：一般在3-6道题之间，常态下为5道题。

（五）题目难度：介于适中和略难之间，后者居多。

（六）凸显“公性” 虽然不同的部门与系统进行面试，但是并不能明显看出各自特色，反而呈现出相对鲜明的共性特征，凸显公务员的“公性”，这同时也昭示着公务员面试的规范化方向，更能体现公务员录用的公开、公平、公正原则。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)