

面试专家谈心理素质测试之领导能力测验 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022__E9_9D_A2_E8_AF_95_E4_B8_93_E5_c26_495419.htm

回答技巧：这类测试一般选择与身份相对应的项目，接受命令积极，完成任务坚决。举例：做一下这个小测试，看看你更适合发号施令还是接受命令。

- 1、上司忽然决定将一个VIP项目委派给你，你将做的第一件事情是：
 - (1)马上要求一套规章，然后排除万难竭尽全力地按章行事。
 - (2)你向上司问一个最后期限，请他做一些必要的说明，然后列出一系列自己该做的事情。
- 2、团队工作需即时确定一个召集人。目前的问题是：“那么，谁将代表你们团队呢？”有人这样问。那么，此时会出现的情况最可能是：
 - (1)你的同级别的同事们纷纷推举你来领导这个小组，你取得了压倒性的胜利。
 - (2)你马上将食指指向离你最近的人。最好是他或她，反正不要是我，对吗？
- 3、某大学职业顾问与你的上司接洽，需要请你单位某人作为嘉宾发言人，前往他们的职业讲坛介绍你们的行业。你
 - (1)立刻将手举得比房间里任何人都高。
 - (2)顷刻间将自己藏于桌子后。你的事情已经够多了。你肯定你的上司不会介意让别人去做这种事情。
- 4、一个客户来到办公室又踢又嚷，想把每个人的头发揪下来。你怎么办？
 - (1)你想是否该打电话给精神病院或警署。最后，你情愿让其他人来提出解决方法。你可不想因为别的事出了岔子而引火上身。
 - (2)你判断出该由谁来应付这情况。如果别人都不在，你会镇静地走向那个可能精神错乱的客户。总得有人出面，不是吗？
- 5、当你在办公室的用餐区用餐时，发现你的两位同事正吵得面红耳赤。你……
 - (1)事不关己，高高

挂起。(2)找机会与他们谈一谈

6、每天当你决定穿什么去上班时，你(1)用最新潮的服饰将自己打扮得最时尚。(2)穿得像你的上司。

7、当你接电话、做报告、回电子邮件及准备别的商务文件时，你(1)使它尽可能清晰明了、准确无误，并检查语法和礼仪是否规范。(2)尽量使它像对话似的自然。你与人讲话和通信时随心所欲。

8、无论你怎么卖命地工作，但(1)你永远落在计划之后。你经常到了最后期限还未完成工作，不断要求延长期限。(2)似乎永远觉得不够你干的。

9、在会议中，你常常(1)提问，做报告或提出建议。(2)心不在焉。

10、对于你，一个典型的工作日这样度过(1)对你的工作日如何安排有个大致的概念。你有一个工作清单，一系列的目标，计划到每天、每月、每年。(2)你到办公室，差不多刚好准时。你冲到自己桌前，处理目前看起来最紧急或最重要的事情。

计算得分：1-5 b-0 2-0 b-5 3-0 b-5 4-5 b-0 5-5 b-0 6-5 b-0 7-0 b-5 8-5 b-0 9-0 b-5 10-0 b-5

分析：0~15你天生是块做领导的料。你的LQ(Leadership Quotient领导商数)在职场里高高在上。你看起来是领导，感觉是领导，而且做着领导的事。你周围的人们也很清楚这一点。

20~35你有领导的素质，但你崇尚在安全的范围内挥舞你的长袖。你能应付责任、你能做决策，但你不愿天天做这些事。既然你已身在半途，你可能愿意作为某些项目的牵头人，但你必须确保该项目能让你有选择让贤的权利。

40~50你向往稳定的生活，而非有风有险。因此你更喜欢听从命令而不是执行命令。你可充分发挥你的能力，在同事的权力斗争中充当和事佬。正如太多的厨子做不出好汤，太多的领导会将部队引入歧途。你是那个将你单位带向成功的部队中的一员。不过，如果你忽然决定

要使生活更有挑战性，你可试着找一下你生活中的哪些地方需要改变。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com