

国家公务员面试开始：让公平之光照耀考生 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/495/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_495429.htm 这几天，一批经过笔试的佼佼者将接受面试，完成跨进中央机关大门的重要一步。面试能否像笔试那样公正，带着这样的疑问记者采访了人事部相关负责人和部分中央机关人事教育司负责人。2月20日，一个普通的日子，交通部大楼静静地矗立在繁忙的长安街旁，装饰一新的办公楼窗明几净。办公室里的工作人员正紧张有序地忙碌工作。而在交通部办公楼一层会议室里，20名过五关、斩六将的胜利者，静静地坐在候考室，男生都穿着西服，女生也都穿着职业装。等待即将到来的20分钟面试。20分钟，人生中的一瞬间，可这20分钟对他们来说，既漫长又重要，甚至决定未来人生。“我是第一次参加面试，进去时心里很紧张。当看到考官和蔼的微笑，我的紧张减轻了一半。”一位来自私企的考生参加完交通部面试后笑着说。

刚性政策将“玄”变“实” “从确定面试名单到拟录用名单，我们出台了一系列刚性政策。”人事部公务员管理司相关负责人郑重地说。中组部、人事部根据招录机关申报的计划录用人数与面试人选的比例，按照公共科目笔试成绩从高到低的顺序，确定面试（专业考试）人员名单，并在人事部网站公布。对达不到规定的面试比例的职位，通过公开调剂补充人选，从1月18日起，招考部门就拟定调剂公告，在人事部网站公布。谈起很多人关注的调剂，人事部公务员管理司相关负责人说：“为了让大多数职位都有足够、合适的竞争人选，没有达到规定面试比例的职位必须进行调剂。调剂职位

必须面向社会，不能在报考本单位的其他合格人员进行内部调剂。调剂面试的人员应从符合资格条件的考生中，按成绩从高到低确定。”交通部科教司信息化管理处职位和国际司综合处职位今年均未达到5:1的面试比例。1月24日，该部就在人事部网站发布调剂公告。今年的面试集中在2月20日至29日十天内完成，每日上午9时开始，中央公务员主管部门统一提供面试题本。面试题本包括结构化面试和无领导小组讨论两类，各部门的面试工作要在3月15日前全部完成。为了提高面试质量和水平，中组部、人事部规定，招录机关应组成不得少于5人的面试考官小组。主考官应当持有中央公务员主管部门颁发的资格证书。面试考官中，持有省级以上公务员主管部门颁发的面试考官资格证书的人员比例不得低于总数的50%。根据需要，招录机关可邀请其他单位的持证考官、专家等担任本单位的面试考官。所有考官，都要坚持原则，公道正派，熟悉考录制度，掌握面试技术和面试理论知识，符合回避规定。凡不符合考官小组组成规定的，面试无效。面试之前考生代表要对考官持证情况进行验证。20日，在交通部一间考室看到，面试主考官为中国海上搜救中心主任。交通部人事劳动司负责人介绍：交通部面试考官分为两组，同时进行面试，每组由5名考官组成，主考官由用人司局领导担任，其他考官包括用人司局办公室主任（综合处处长）、用人处室领导、人劳司和机关党委各1名同志。驻部纪检组监察局同志负责对面试工作进行监督。信息公开使“猜”变“信”2006年，公务员法正式实施，在公务员考试中，“公开”这一原则被以法律的形式确定下来。2007年11月，公务员录用规定(试行)颁布，进一步指出“录用公务员，坚持公开

、平等、竞争、择优的原则”，并规定了公务员录用的具体程序。同时，在这些法律法规中还明确了对于违规操作者的处理意见。就在一个月前，中组部副部长、人事部部长尹蔚民在全国考试录用工作会议上说：“公开是公平公正的前提。各地各部门要主动消除人们对考试录用的神秘感，凡不涉及国家机密和工作秘密的，能公开的都要公开。公开的内容必须在有影响的权威媒体或网络上发布。有条件的地方，可采取适当方式开放笔试、面试和阅卷现场。”面试工作是考录工作中的重要环节之一，面试前，招录机关都在人事部网站发布面试公告。面试人员名单、准考证号、最低面试分数线，面试的时间、地点以及招录机关联系人、联系电话等都进行公布。“我是通过网上查阅知道自己进入面试的，这样既方便了考生，也减轻了经济负担。”参加交通部面试的一位考生说。同时，招录机关还将确定面试人选的方式和原则、面试考官小组的组成、面试的时间和地点等在人事部网站及招录机关网站上予以公布。“把该公开的信息都公开了，现在连咨询电话都没有了，以前，每天都要接听很多电话。”某部委人事教育司负责人说。据介绍，春节之前，交通部就发布面试及专业考试公告，并逐一电话通知到参加面试人员。2月20日上午8:20，考生报到，对考生资格进行复审，并抽签决定面试顺序。面试结束当天，招录司局就电话通知考生是否通过面试，还告知其本人的面试成绩。技术保障把“暗”变“明”科学性是考试录用制度的生命线，只有科学的考试，才能选出优秀的人才，使考录工作更加公正。面试不仅需要科学的试题，还需要优秀的考官和强有力的监督机制。江苏省人力资源开发中心主任陈社育博士说：“面试考题

的科学性主要体现在两方面：一方面是面试测评要素的针对性，即面试的测评要素是否是招聘岗位从业人员胜任该岗位工作所必备的素质特征，这决定了面试的选才方向。另一方面是面试内容的区分度，即面试的内容能否充分展现考生与测评要素有关的内在素质，即能否将不同层次水平素质的考生有效地区分开来。”据介绍，编制面试考题坚持“为用而考”原则。中央公务员主管部门将集中力量，着手建立国家级公务员考试笔试面试题库。一位考生参加完面试后说：“今年面试题很科学，都是围绕机关工作展开的，贴近实际，也能考察出考生的实际水平和解决问题的能力。考试时，思考时间很短，都是心里所想。我基本发挥了自己的真实水平，只有一道题感觉不太好。”还有一位考生说：“我考前没有参加培训班，就是看了看以前的题目。我觉得，这种考试最重要的还是平时的积累。”面试作为一种量才的手段，其测评结果的科学性程度，还取决于面试考官的水平。一位从事公务员面试考官培训的老师说：“我国的面试工作已经走过了‘拿来主义’阶段，面试要素个性化和面试方法综合化是面试工作未来的发展方向。能否达到这些目标，考官的数量和质量都是重要的影响因素。而面试水平的提高需要积累，建立一支专业化的面试考官队伍势在必行。”为了提高考官素质，中央机关对面试考官统一进行面试方法、面试命题技法、成绩评判技法、组织纪律等培训，并进行模拟操作、现场见习评判。到目前为止，中央机关共有7000多人通过培训获得了面试考官资格证书。某部委人事教育司负责人说：“面试考官要准确理解面试测评要素的内涵，可以通过‘试评’等手段，加深对面试题目内容和面试测评要素的理解。”

同时，注意观测和记录考生的答题要点和外显行为，搜集考生表现中的评分信息点，降低评分心理因素的影响，提高面试评分的科学性。”“考官尽量营造轻松的环境，减轻我的紧张情绪和压力。”一位参加交通部面试的考生说。中组部、人事部规定，面试时，招录机关还应邀请机关纪检监察部门的人员进行现场监督。中央机关直属机构还应邀请各省（区、市）公务员主管部门的人员，对本机关的面试工作进行监督。回顾近几年公务员面试，随着政策制度化、程序公开化、考题科学化、考官专业化，那些真正有能力有才华的考生通过努力进入公务员队伍，人们对面试工作由当初的“怀疑”逐步走向“信任”。随着公务员考录制度的不断完善，公务员面试将更加透明和公平。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com