

JTEST与能力考相比有哪些不同呢？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/498/2021\\_2022\\_JTEST\\_E4\\_B8\\_8E\\_E8\\_83\\_c90\\_498650.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/498/2021_2022_JTEST_E4_B8_8E_E8_83_c90_498650.htm) 首先大家对于能力考是非常的熟悉了，不需要老师多讲了。但是对于JTEST大家还不是很了解。所以在这里有必要介绍一下JTEST这项考试了。第一，JTEST不同于能力考的是一年之中有四次考试。其实在日本本土是有五次的，但是由于二月份的一次考试与我们的春节相冲突，所以每年的第一次都是四月份。正因为有四次考试，就不会像能力考那样为了报名而挤破了头。到目前为止，都是在考试前的一个月截至报名，所以考生可以很从容。同学们再也不需要为了名额而通宵奋战了。第二，由于考场资源的足够，同学也不需要像能力考那样因为没有语音教室而需要自己购买收音机，并且在考试前还需要亲赴考场进行调试。这样就保证了听力考试的质量。同时也不会因设备的问题耽误自己的考试。第三，TEST的考试考完的同时就可以将自己的考卷带回家。那么同学可以在知道正式成绩之前就可以估出自己的大概成绩，也可以准备下一次的考试。另外在领取正式的成绩的时候，学生还可以同时领取一份答案和听力的磁带。以便学生回去后可以反复的学习。在这点上与能力考相比我们不得不说这是一个更加人性化的考试。第四，JTEST的成绩高于600分的话，学生的成绩会自动进入外服人才库。也会作为人力资源在外服人才库中进行登记。届时当外企在外服人才库征集人才的话，学生的档案就会被推荐。有一点大家必须清楚在外服人才库登记的人才都是中高级人才，来咨询的企业也是很多知名企业。所以这就是将考证与就职联

系起来了。解决了很多学生学习的最终目的。第五，与注重书面知识的能力考相比，JTEST注重的是听力和日常生活中的实际运用。所以这项考试也越来越受到沪上的一些知名日企的青睐。有的企业甚至要求自己的职工去考这项考试，并且将考试成绩作为升职嘉奖的指标。综上所述JTEST在考试设置上比能力考来得人性化，考务内容上比能力考来得更注重实际。所以在今后的发展中一定会更上一层楼。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)