

06司考重点、难点汇编《经济法》四 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/50/2021_2022_06_E5_8F_B8_E8_80_83_E9_87_c36_50184.htm

考试要点：一、《劳动法》的适用范围 二、劳动者的权利 三、劳动合同 1.合同的订立与效力（无固定期限劳动合同的续订、劳动合同的生效时间、无效合同的认定机构） 2.劳动合同的内容（必备条款、试用期条款、竞业禁止条款、保密条款） 3.用人单位解除劳动合同（即时解除、通知解除、经济性裁员、不得解除合同的情形、除即时解除合同的情形外用人单位应给与劳动者经济补偿） 4.劳动者解除合同（即时解除、通知解除） 5.违反劳动合同的责任（用人单位的责任、劳动者的责任、单位的连带责任） 四、集体合同（合同的订立、合同的生效时间、签订集体合同的争议的解决方式、履行集体合同争议的解决方式） 五、工时基准(工时制度、休息休假、工作时间的延长、加班加点工资报酬的支付) 六、劳动报酬基准（工资支付的保障、最低工资制度） 七、劳动安全卫生基准（对女职工与未成年职工的特殊保护） 八、劳动争议（劳动争议的范围、解决的机构、解决的方式与程序） 例题：2.职工尚某因为患病期间的工资支付问题与单位在2001年5月17日发生了纠纷，5月25日李某决定通过本单位的劳动争议调解委员会解决问题，8月25日劳动争议调解委员会制作了调解协议书。不久尚某反悔，遂向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，被驳回申请。问劳动争议仲裁委员会驳回申请的理由是什么（B） A.劳动争议调解委员会的调解协议已发生效力，孙某必须接受 B.已超过60天的申请仲裁的时效 C.不在劳动争议仲裁委员会的受案范围

内 D.孙某与单位订立的劳动合同中没有约定纠纷仲裁的条款

考查知识点：劳动争议仲裁

3. 张某去甲公司应聘，声称自己是法学硕士毕业，通过了国家司法考试，并将自己的证书复印件交给了招聘人员，该公司急需法律顾问，准备以高薪委任张某，并请其担任法律主管，双方签订了劳动合同。(1) 假设张某在试用期内经常发生错误，给公司造成了很大损失，后经了解，张某应聘时提供的所有证书均是伪造的，实际上是高中毕业，自学了一些法律知识。请问下列说法正确的是 (C)

A. 企业无权单方解除合同 B. 张某给企业造成了较大损失，企业有权随时解除合同 C. 该合同无效 D. 该合同属于可撤销的合同

考查知识点：劳动合同的无效与解除

(2) 在哪些情形下，公司可以解除与张某的劳动合同 (AD)

A. 试用期内被证明不符合录用条件，但张某怀孕的 B. 张某因违反交通规则而被行政处罚的 C. 张某，不能胜任工作，调整工作岗位仍然不能胜任，但其在产期内 D. 张某严重违反单位的劳动纪律的

考查知识点：劳动合同即时解除、预告解除的情形和不得解除合同的情形

(3) 张某作为甲公司的高级管理人员，掌握了公司大量的商业秘密，张某的劳动合同尚未到期，乙公司高薪聘请张某，张某就到乙公司上班，给甲公司造成了重大损失，下列说法正确的是 (ABD)

A. 张某应当向甲公司承担赔偿责任 B. 乙公司承担连带责任 C. 乙公司承担全部赔偿责任之后，可以向张某追偿赔偿额的50% D. 张某将甲公司的技术秘密泄露给乙公司，甲公司有权直接起诉乙公司和张某

考查知识点：违反劳动合同的责任承担

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com