

中石化《员工守则》心得体会 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/500/2021_2022__E4_B8_AD_E7_9F_B3_E5_8C_96_E3_c25_500941.htm 最具战斗力的队伍，一定是军纪严明的队伍。战争是这样，一个优秀的企业也是这样。没有规矩，不成方圆。军法严明利于作战，企业的守则有助于发展。中国石化集团公司下发的《员工守则》和我们每个人息息相关。首先要求员工忠诚企业，好的员工就是资产，就是创造利润的主体，就是宝贵的人力资源。诚实守信，爱岗敬业。在市场经济的浪潮下，奋力搏杀，为企业的强盛挥汗如雨。同样，企业利润的增值也会给自己的员工以回报。这都是互惠互利的，不可分割的统一体。任何一个企业都希望拥有优秀的员工，道理就是这么简单。细读《员工守则》里面的每一项内容，都是从实际出发。让读者深切体会到员工守则是符合时代特征和价值规律的，道理简单但蕴含的实际意义却并不简单：小到员工的着装举止，大到国际通行的HSE体系。还有每一页的温馨提示，都实实在在的体现了中国石化的企业文化。好的约束，就是一种促进。石化建筑行业是高危行业，员工的安全就是企业的基础。守则中的HSE目标追求的就是最大限度的不发生事故，不损害人身健康，不破坏环境，这不仅是企业的方针，更是对每个人生命的保障和对社会应尽的义务。认真遵守守则，不可存有侥幸心理。《员工守则》中对员工关系的阐述，在现在企业中尤为重要。致力于维护彼此信任，平等沟通，团结协作，每位员工都是都是团队中的一员，都应该受到尊重。这不仅是企业发展过程中不可忽视的细节，同样也体现了以人为本的

社会价值观。守则中也强调了节约使用公司资源，有责任确保公司资源不被滥用、盗窃、浪费。我们是石化行业里的建设单位，这一点就更具有实际意义。控制成本，才能最大限度的获得利润，才能在此基础上让每一位员工体会到企业对大家的回馈。《员工守则》中倡导建立学习型组织，结合工作需要，提高技能操作水平，或专业技术水平，或经营管理水平，并接受培训效果的检验和考核。培训的目的在于提高每个员工的素质，强化员工工作能力，自然就会促进企业向更高层次迈进，才能在竞争激烈的市场经济条件下站稳脚跟。《员工守则》是保障我们企业整体协调运作的必要条件，也是维护我们员工自身权益的保障。我们每个人都应当把《员工守则》作为今后工作的行动指南，认真遵守。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com