

: 2008申论例文每日一例(5月17日) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/500/2021\\_2022\\_\\_EF\\_BC\\_9A2008\\_E7\\_94\\_B3\\_c26\\_500784.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/500/2021_2022__EF_BC_9A2008_E7_94_B3_c26_500784.htm) 向管理要效益 考试大论坛

近年来，我国企业在不断推进科技创新、制度创新的同时，也应大力推动管理创新，有效地提升企业效益，促进企业发展。创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。企业创新包括多方面的内容，其中管理创新是企业培育竞争力的有效途径，是企业提高经济效益的重要法宝。首先，管理创新始于观念创新。破陈旧观念，树先进理念。也应树立“转变观念、一切从简、压缩费用、降低库存、全面增效”的经营思路，形成“靠创新发展，靠管理增效”的管理理念，并教育引导职工树立“效益就是工资”、“岗岗有标准，事事有规范，人人有考核”、“岗位靠竞争、收入靠贡献”等观念，使“管理出效益”成为公司上下的共识，为推进管理创新奠定了思想基础。其次，管理创新体现在管理组织、管理制度、管理标准等各个方面。弃陈旧模式，立科学体系。按照“精简、合理、高效”的原则，坚持因事设岗，减少管理层级，压缩职能机构，裁减分流富余人员，实现了企业组织结构的扁平化。同时，健全公司法人治理结构，参照行业规范建立管理制度，把“科学、规范、精细、实效”贯穿于各项制度建设中，完善工作标准，严格过程控制，初步形成了层次清晰、流程完善、制度健全、机制灵活的管理体系。第三，推行精细化管理，是企业严控成本、提升效益的重要途径。以资金管理为中心，建立健全财务核算系统，加强财务管理，实现了计划管理向全面预算管理的转变。通

过测定基数、分解指标、层层承包等方法，将可控成本细化到岗位，加大成本控制力度；通过划小核算单位，推行内部市场化，形成公司、职能部门、分公司、车间三级核算、四层管理的运行机制；通过建立健全全过程管理程序，把管理的触角延伸到每个环节，形成堵漏、挖潜、节支环环紧扣、相互促进的精细化经营管理模式。第四，创全新机制，激发展活力。着眼于构建与社会主义市场经济体制相适应的企业运行机制，积极推进收入分配和用人制度改革，为企业发展注入了强大活力。实行“一厂一策、效益决定工资”的分配政策，形成了岗位靠竞争、收入靠贡献的机制；打破能上不能下、能进不能出的习惯做法，形成优胜劣汰、能上能下的用人机制和企业内部人才合理流动的“接力赛”机制；以集团公司实施主辅分离、辅业改制为契机，鼓励员工双向选择、自主创业，鼓励能人承包经营，使原来的包袱型单位变为新的利润增长点。第五，把“以人为本，和谐发展”作为企业的核心价值理念，实施了以提高员工经济收入、改善员工工作生活环境和提高员工综合素质为主要内容的“三个福利”建设工程。采用生动活泼、行之有效的形式宣传企业理念、企业精神，不断提高干部职工对企业的认同感、归属感和责任感；推进民主管理，实行厂务公开，积极解决员工反映的热点、难点问题；尊重和关心员工，提倡“快乐工作法”，凝聚“人气”，鼓舞“士气”。这些做法，既调动了职工致力于企业发展的积极性、主动性和创造性，又促进了企业的和谐稳定。在经济快速增长的今天，企业面临越来越激烈的竞争和挑战，必须大力推动管理创新，提升企业效益，促进企业快速发展。100Test 下载频道开通，各类考试题目

直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)