

: 2008申论例文每日一例(5月13日) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/500/2021\\_2022\\_\\_EF\\_BC\\_9A2008\\_E7\\_94\\_B3\\_c26\\_500790.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/500/2021_2022__EF_BC_9A2008_E7_94_B3_c26_500790.htm) 如何缓解农村就业压力 来源

: [www.examda.com](http://www.examda.com) “三农”问题，说到底就是农民就业问题，也就是怎样使几亿农民实现比较充分的就业。作为世界上最大的发展中国家，我国具有典型的二元经济结构特征，即较高劳动生产率的现代工业部门和较低劳动生产率的传统农业部门同时并存。我国人均耕地有限，农业部门的资本投入较少，农业劳动力在与投入农业的资本、土地的匹配中严重过剩。根据边际收益递减原理，农业劳动的边际生产率低，相当一部分劳动的边际生产率几乎为零，即这部分劳动对农业的总产出几乎没有贡献。换句话说，若将这部分劳动力从传统农业部门转移出来，农业总产出并不会因此而减少。可见，由于存在大量富余劳动力，农业从业者只能维持较低的人均收入水平，因而将富余劳动力转移出来就成为提高农民收入水平的重要途径。但由于我国农业富余劳动力的数量远远大于非农部门的需求，在供求规律的作用下，非农部门雇佣农业富余劳动力的工资水平十分接近农村的最低生活水平，农业富余劳动力向非农部门转移很难获得满意收入，这又制约了农业富余劳动力的转移。在这种情况下，破解农村劳动力的就业难题，就需要多管齐下，综合施治。一、改善劳动力供给状况，使农村劳务输出由无差别的简单劳动输出变为有各种技能的劳动输出。虽然就整体而言农村富余劳动力仍是过剩的，但就具有某一项技能的劳动力供给来说却可能是不足的，经过技能培训，就使原来无差别从而无限供给的劳

动力，变为有差别从而有限供给的劳动力。这将能够大大改善农村劳动力在就业市场中的地位，提高农村劳动力转移就业的效率和收益。为此，要搞好劳务需求方的调查研究，弄清劳务需求的种类、数量和相关技能，然后进行有针对性、注重实效的培训。对农村富余劳动力进行培训是政府的责任，应该成为政府向农村提供公共服务的重要内容。农村合作组织也应成为劳务培训的重要力量，因为劳动力技能培训是其发展壮大的重要手段。劳务培训还应成为各类志愿组织帮助农民脱贫致富的一个重要途径。

二、通过改造传统农业，进一步吸收农村富余劳动力。当传统农业没有进一步的资本投入或经营方式不变时，过多的劳动力不能增加农业的产出。但当增加农业投入或改变农业生产经营方式时，通常需要增加劳动力投入。在我国大力推进农业产业结构调整和发展绿色农业、有机农业、高效农业的过程中，就需要增加劳动力的投入。在农业从业者从传统的只重生产不重经营向产、供、销一条龙的经营方式转变的过程中，也需要增加劳动力。可见，农业部门经过改造提升，仍然能够进一步吸纳劳动力。

三、创造合适的公益岗位。从世界范围来看，解决环境问题是政府的基本职责之一。就我国来说，环境问题一方面是生产和生活所造成的环境污染的治理，另一方面是退化的生态环境的恢复。就后一方面来说，随着我国经济实力和财政实力的增强，将有条件运用财政资金大规模治理退化的生态环境，这使设立从事生态治理的公益性岗位成为现实。由于我国幅员辽阔，经济高速发展产生的环境欠账较多，生态环境对可持续发展的制约日益明显，因而在相当长的时间里，我国必然要投入大量的劳动力来解决生态环境问题，这将

为农村富余劳动力提供重要的用武之地，也有助于缓解农村的就业压力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)