

时评：打破公务员“铁饭碗”的拐点在哪 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/500/2021_2022__E6_97_B6_E8_AF_84_EF_BC_9A_E6_c26_500798.htm 作为《公务员法》的配套法规，公务员辞职辞退的相关法规目前正加紧起草。配套法规将对公务员的辞职条件、辞退情形，对公务员辞职辞退的监督管理等方面内容作出具体规定，有望年内出台。这将进一步明确公务员辞职辞退的具体操作细则，加强对公务员队伍的规范管理。我国公务员队伍有着不低的行政处分率，但真正开除的人数则少之又少。从数据来看，近10年中，全国年均处分公务员近1.5万人，约占公务员总数的3%。来自中国人事部的数字显示，2006年，据不完全统计，在全国约500万左右的公务员中有950人受到开除处分，不到总数的0.02%。两相比较，平均每150名受行政处分的公务员中才有1人被开除。如此低的开除率，显然与公众剖切痛陈的公务员行政绩效、作风态度不呈正比。这次正在研究制定的辞职辞退法规，是改变公务员能上难下、能进不易出，加强作风建设的进一步尝试。可即使法规出台，执行力和推动力的大小却仍是一个不明朗的问号。按照现行《公务员法》中关于辞职辞退规定，一般引咎辞职和责令辞职对象是领导成员因工作严重失误、失职造成重大损失或者恶劣社会影响的，或者对重大事故负有领导责任的公务员。而普通公务员的辞退和被动辞职虽与考核挂钩，在实际操作中往往流于过场。对于领导，工作没有严重失误就能安坐庙堂之高，无为也有位；对于一般公务员，考核虚置使他们如草原上没有狮子追赶的麋鹿，庸碌懒散。这种辞职辞退的制度无疑是银样蜡枪头

，效果可见一斑。其实若想盘活目前缺乏活力的公务员队伍，激活公务员的“精气神”，提高整体工作绩效，关键在于拿出勇气打破这个“铁饭碗”。在体制机制上借鉴学习企业的人力资源管理，采取末位淘汰制，每年按一定比例把那些脑袋空空，尸位素餐的平庸者淘汰出公务员队伍，而不是仅仅换换位置，占着编制，继续拿着高薪饱食终日。只有引进“淘汰制”这条“鲶鱼”，公务员才有危机感，鱼塘才能活跃开来，引来人气。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com