

一家之言：公务员，2008是加薪还是减薪？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/500/2021_2022__E4_B8_80_E5_AE_B6_E4_B9_8B_E8_c26_500800.htm我突然想到了前些日子上海出的政策：清理并规范公务员津贴补贴，缩小收入差距。着实有些可笑。一边在力图增加公务员薪酬，一边在减少公务员津贴。这几年，我们的公务员们到底怎么了？搜狐社区给出了一个普通公务员的月工资单，减去该减的最后是1288.68元。这对于一个普通市民来说已经很可观。说句老话：想想中国大多数的农民兄弟和靠低保过活的兄弟们，每月拿千把块钱工资的公务员们还有什么好争论和不满的？公务员生活安逸，职位稳定，这是谁都明白的。2008年春天，一份名为《上海市规范公务员津贴补贴的实施方案》的文件，由上海市纪委、组织部、监察委、财政局、人事局、审计局六部门联合颁布。规范方案的矛头直指公务员津贴补贴名目繁多、发放秩序混乱的现状，力争用三年时间，逐步消除地区和部门之间不合理的收入差距，最终促成公务员津贴补贴发放与单位占有的国有资产和行政权力彻底脱钩。公务员也分三六九等，底层公务员根本享受不到高层公务员的待遇。高层公务员拿着底层公务员短期之内拿不到的工资。公务员阶层，这是怎样的一个小社会？复旦大学孙琳博士建言，合理的公务员薪酬体系应兼顾对应于基本岗位职责的固定薪酬，以及结合绩效考核结果的动态薪酬。同时，根据“外部平等”的原则，引进独立的专职评估机构，按照当年通货膨胀情况以及参照企业相应职位的薪酬水平进行动态调整，从而实现政府部门劳动力价格与市场价格的接轨。而这些，

正如专家所说：显然不能靠铁腕清理的一朝一夕之功所能完成。公务员，到底是给你加薪还是减薪？在公务员的生活还没有困难到需要低保的程度时，提这样的问题显然有悖国情。一旦部分公务员生活无着落，高层公务员的问题必然暴露。体制的繁华似乎是以人脉的繁多为基础的。以人为本，制人为本。该加的加，该减的减，平衡才是硬道理。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com