

英文简历的种类和要领-求职面试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/500/2021\\_2022\\_\\_E8\\_8B\\_B1\\_E6\\_96\\_87\\_E7\\_AE\\_80\\_E5\\_c96\\_500716.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/500/2021_2022__E8_8B_B1_E6_96_87_E7_AE_80_E5_c96_500716.htm)

一、种类 1. 中式。如果中英文简历一起递交，建议中文不写政治面貌，因为如果去外企工作，背景中的政治色彩越少越好，起码没必要让老外知道。性格是一个主观的东西，有经验的招聘人员从来不相信任何人自己写的性格，因为它不是一个硬性的东西，不象学历、技能。有些人如果认为要招聘一个比较活跃一点的，便会在简历中写性格开朗，有的是真相信自己性格开朗，有的是觉得写上开朗更好，其实没必要。身高体重，向外资求职时，就不必写了，因为属于特别隐私性的内容，写了显得不了解国外文化。 2. 港式。香港出版的简历书写技巧书籍中都要求写年龄、婚否，报纸的招聘广告中还要求求职者写上工资现状及预期工资，这些都属于隐私问题，美式简历则不要求提供这些信息。 3. 英式。很接近港式，但个人资料没有港式说得那么多，篇幅长但不详细，我们这里不做过多评论。 4. 美式。国际大公司中比较流行，一页纸，是我们重点参考的样式。美式简历书写格式也有十几种，有些书籍登载了上百种样本，但我们所介绍的式样是美国大公司中比较流行的，如华尔街的投资银行、大的咨询公司、工业公司、制造业公司、营销业公司等均采用这种式样；同时，我们也参考了三个名牌学校--哈佛商学院、沃顿商学院和哥伦比亚商学院的简历样本，式样大同小异，这里主要以哈佛商学院的为主。 二、要领 1. 招聘人员怎样鉴别简历？写得好，当然要保留，如果其背景又是公司急需的，可能马上就

要见；写得不好，就会丢掉，实际上，连看都不看。任何一个知名的大公司，每天都有成百上千人递简历，如果写得太差，根本就不值得保留。因为这些公司认为，一个人连自己的简历都写不好，将来进了公司，对外行文质量不够；对内说件事情也说不清楚，公司肯定不要这样的人。大家经常说大公司的人训练有素，实际上这也是其中一方面。即使不进大公司，简历写得不好，也会显得不懂基本格式，没有智慧。

2. YRIS。Your resume is scanned, not read.(“YRIS”)。一方面简历要写得好，另一方面招聘人员看简历只是扫描式的，最初看也就是5秒钟左右，写得不好就扔了。这儿你就会问了：“写得好，短时间他看不出来怎么办？”不用担心，他们是可以看出来的，因为招聘人员每天干的就是这一行，如果您怀疑他看不出来，说明两点：第一，您对招聘人员的工作性质还不了解。假设您是司机，经常走北京那么多胡同，自然就记住了，而一般人就会觉得很难记。第二，说明您对行文格式、专业写作形象还不熟悉。我们见到，美国很多职位很高的大老板，在看他的下属写的东西时，一点点小错，哪怕换了一种字体，漏了一个逗号，多了一个空格，都能及时指出来，说明他们的眼很尖，速度很快，您要是怀疑的话，说明您对这个领域还很不熟悉，那么您需要做的工作就很多了。即使您进了这种公司，也要在这方面下工夫，否则，很难成为他们当中合格的一员。另外，YRIS还说明写的内容千万不要多，而且要控制在一页内，因为没有人会认真看您的简历。关于这两点，我们在后面有时还会提到。

3. 简历中的任何字句，都有可能成为面试中的话题。一定要有把握的才写，没有把握的不要写，要实事求是，千万不要夸张。

外资公司是最忌讳撒谎的，一旦让他觉得你在撒谎，你就丧失了进入这个公司的资格。比如说，你在简历中写了你会讲日语，凡是派到国外来的老外，有的人不一定会说中文，但会一两门外语的人大有人在，不定撞到什么人手上。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)