

专家支招：公务员面试技巧与方法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/501/2021_2022__E4_B8_93_E5_AE_B6_E6_94_AF_E6_c26_501647.htm

在公务员录用考试工作中，笔试、面试、考核是测试与考查应试者知识素质、能力素质和工作业绩的三个不可缺少的组成部分，面试是其中间环节，是测评公务员能力素质最直接、最有效的途径。面试是一种经过精心设计，在特定场景下，评价者与被评价者双方面对面的观察、交流的互动可控的测评形式，是评价者通过双向沟通来了解面试对象的素质状况、能力特征以及应聘动机的一种人员考试技术。为了能在面试中获得考官的认同和赞许，赢得胜利，应试者应掌握一定的面试技巧与方法：

一、面试答题应遵循的原则 1.紧扣试题要求答题； 2.实事求是回答问题； 3.观点要明确； 4.答题要简明扼要； 5.要时时体现文明礼貌素质； 6.随机应变，化被动为主动的展现自我。

二、面试答题的要领 1.答题的观点要正确； 2.要点明确、思路清晰； 3.能自圆其说； 4.层次清楚； 5.回答要有创新； 6.答题要有理有据； 7.注意答题方式。

三、答题策略 1.避虚就实回答问题； 2.先抑后扬的宣传自己； 3.巧妙地显示你的潜能； 4.开放式的回答问题； 5.借用他人评价来肯定自己。

四、语言表达要精炼准确，发表意见要有一定的技巧

五、各类型题的一般答题套路 1.就现象谈看法(给出一个当前热点现象，让考生谈看法。) [答题套路] 分析该现象发生原因； 从多角度、多方面分析该现象的影响； 结合实际，提出解决对策。 2.就一句话谈看法 [答题套路] 分析这句话的含义； 从多角度、多方面分析这句话的现实意义；

结合自身，表明自己的立场。 3.组织活动类 [答题套路]
准备阶段：分析活动的对象、内容及意义，了解推广活动要达到的效果，制定详细计划，听取领导意见； 实施阶段：全程关注活动实施情况，并根据具体需要适时调整活动方案； 总结阶段：活动全部结束后，对活动进行总结，并把活动的具体情况汇报领导。 4.处理人际关系类 [答题套路]
工作第一原则。无论出现什么情况不能影响工作的有效开展； 表明态度，反思自我。要首先从自身找原因，善意假设同事是有思想觉悟的，易于沟通的，善解人意的； 积极沟通原则。要采取恰当方式主动与同事沟通，争取同事理解； 共同解决，总结经验。 5.自我反思类(指出考生工作中的不足，问考生怎么办?) [答题套路] 自我反思，分析在哪些环节中没有做好自己的工作； 坦诚自己的错误及改错决心； 总结经验，避免再犯。 以上简单的介绍了一些面试答题技巧与方法，具体问题还需要随机应变，灵活变通。面试前要多做一些实战模拟演练，不仅能使自身答题水平得到提高，还可以锻炼心理素质，以便从容自若的通过面试。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com