

会计行业心得：会计求职之怪现状 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/501/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BC\\_9A\\_E8\\_AE\\_A1\\_E8\\_A1\\_8C\\_E4\\_c42\\_501945.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/501/2021_2022__E4_BC_9A_E8_AE_A1_E8_A1_8C_E4_c42_501945.htm) 对于会计应届毕业生而言，求职大戏正在如火如荼地上演。转眼间半年已过，笔者从求职经历中稍取几粟，希望读者能够管中窥豹。现状一：经验致命伤 目前，很多单位在招聘员工的时候都把“工作经验”作为重要条件之一，类似“从事实务工作满1年”屡见不鲜，而达到这些条件对于乍出象牙塔的学生军而言，无异难于上青天。财会类职位大多从事实务性操作，因此对求职者经验的要求很高，一个刚刚走出校园的会计学子如果没有足够的专业历练和经验储备，是无论如何也无法担起实务重担的。所以，从会计职场供求两端看，供大于求的结构落差很大程度上来源于人才供需结构的不匹配，一方面单位招不到经验丰富的财务人员；另一方面，供给的主力军校园职场的状况却是“满城遍地是新手”。虽然这样的状况给初出茅庐的会计学生很大的求职压力，但压力也是动力，从另一个侧面来看，残酷的求职压力也能指引会计学生在校园里，就提早意识到经验对财务工作的重要性，促使其积极参加各种社会实践，获得财务工作之“初体验”，提升自身对于未来职业生涯的适应性和机动性。现状二：证书打天下 当前，各种名目的认证考试漫天飞舞，于是很多单位便把证书作为招聘的重要标准和门槛之一。传统的证书范围可以归为外语、专业、计算机三类，但现在五花八门的考试已经把这些经典证书的外延拓展到很宽，比如：随着ACCA、FRM、AICPA等国际考试的引入，招聘机构对证书的追逐上升到

一个新的层面，因为有些证券公司就明确地提出应聘者要具备FRM的相关知识，这些对于深处校园中的学子而言又是一大挑战。现状三：考试车轮战 考试是中国选拔人才亘古不变的武器，这点被招聘者们演绎得炉火纯青。鉴于会计专业的专业性，用人单位几乎都要举行各种各样的专业知识测试，并由此来考察应聘者的优劣。除了笔试形式的专业考试外，还要通过众多的面试及小组测试等来考验应聘者的反应能力和处理具体问题的能力等。通常，一个单位的考试要分成笔试、一次二次面试等等，让应聘者疲于奔命，整日奔波于各考场之间而无所适从。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)