

日语指导：バブルの影 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/501/2021_2022__E6_97_A5_

E8_AF_AD_E6_8C_87_E5_c95_501568.htm

ネルソン：山田さんのお父さんは今どちらでお仕事をなさっていますか。山田：前はフロンティアというコンピュータのソフトを作る会社で仕事をしていたんですが、今は三友（みつとも）エレクトロニクスというコンピュータのハードを作る会社でいます。ネルソン：昔日本の会社では身雇用制や年功序列制が立っていて定年まで同じ会社でくのが当たり前だったとの授でいましたが、今は山田さんのお父さんのようにをする人が多いそうですね。山田：そうですね、でも、それには二つのゲルプがあると思います。ネルソン：二つのゲルプ？山田：ええ、父の合は、本当は定年までフロンティアという会社で仕事をしたかったんですが、会社のが化して会社から退を励されたんです。このように、中年のサラリマンで仕方なくする人が一つのゲルプです。ネルソン：じゃあ、お父さんは辞めさせられたんですか。山田：直接辞めろとは言われませんでした。辞めてくれという会社の希望を父は接的に感じたそうです。特に「バブル」崩の後でしなくてはいけなかった中年の人がこのゲルプに入ると思います。ネルソン：そうですか。山田：それから、もう一つは若者のゲルプです。家族を牲にして猛烈に仕事ばかりしているをて自分はそんな仕事だけの人生はいやだ、一生サラリマンでわりたくないと考え、自分の好きな仕事をえる若者がバブルの代に多くいました。ネルソン：でも、「バ

ブル」がはじけたのは数年前ですよ。今でも、する若者が多いんですか。山田：バブルの後不に入って新卒の社の用を控える会社が多くなっていますから、にはできなくなっていて、バブルの代と比べたらする若者の数は少なくなっていると思います。ネルソン：アメリカではをするのは当たり前で、たいていすると料が上がりますが、日本ではどうですか。山田：ヘッドハンタにアプロチされたエリートサラリマンだったら料は上がるでしょうが、会社から退を励された人の合はたいてい同じか前より下がることが多いと思います。若い人の合は料のもっと良い会社にするのが普通です。ネルソン：ところで、去年夏に京に行った就活のために同じような服を着た女子大生をたくさんの中かでました。みんな同じような服を着るんですね。山田：ああ、あれは「リクルト#12539.ルックで仕事を探さなくてはいけないのかと考えるとが痛い。身雇用制一度会社に入ったら定年まで仕事ができる制度年功序列制会社で年を取れば取るほど高い地位にする制度定年会社を辞めるを代えること中年40、50代バブルがはじけるバブルがだめになる新卒の社の用を控える大学を卒した新しい社を雇わない就活会社に雇ってもらうためにいろいろなことすること

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com