

新任物流公司经理工作体会 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/502/2021_2022__E6_96_B0_E4_BB_BB_E7_89_A9_E6_c25_502594.htm

由于公司人事调动，本人调到物流公司主持物流公司全面工作，这是公司对我的信任和支持。在物流公司我严格按照公司原则工作思路和部门1#文件开展工作，并取得了一些成绩。公司以当家人、决策人意识及“TPS”管理模式的深层次运用及物流公司的变革创新活动的开展对我感受最深。

一、做工作不能只停留在表面，而要切实深入到实际工作中去。到物流公司后，我严格按照公司的以当家人、决策人、老板意识开展一切工作。首先要做好物流公司的管理工作，管理做不好，生产也就无法正常运行，经营、贸易工作也就无法取得成果。也就是说管理工作是当前工作的重中之重，既是丰田“TPS”管理模式的核心内容。

二、从集架调到物流公司主抓全面工作我，应深入基层回头查找问题、分析问题、解决问题。并利用部门班组会议带动全体干部员工时刻按照公司管理理念，结合“TPS”管理模式去开展管理、生产、经营、贸易等各项变革创新工作。变革创新首先得有不同寻常的思路和点子。而不同寻常的思路和点子是建立在不同寻常的眼光来看问题的基础之上。用当家人、决策人、老板身份去发现部门存在的问题，方能开展好面上的管理工作，才能为变革创新提供源动力。

三、物流公司工作成果的取得，正是由于人人能以当家人、决策人、老板身份去查找问题、分析问题到解决问题，直到变革创新。物流公司现正在群策群力的创新，已创新内容十余条，且都在实施中，有一部分已取得了明显的成效，每

月物流公司在原基础上能节省34千元左右。四、学习理解以当家人、决策人、老板身份去开展工作并对丰田“TPS”管理模式的深刻理解,工作上取得了一些成效,但是离公司变革创新的要求还差距甚远,在下一步工作中,重点应从变革创新上出发,作为物流公司主持面上工作的我,应全方面着手开展变革创新工作: 1、按照主动创新、群体创新、持续创新的要求,继续发挥群策群力的作用,培养干部员工主动发现问题、分析问题、解决问题的能力,还要持之以恒,达到最终变革创新的目的。 2、物流、集架合并后,要在资源重组上狠下功夫。在物流公司新的形势下,不能采用老一套的方法来持续管理工作,而要从资源着手,充分发挥现有资源,实现效用最大化。(1)人力资源上要变革创新,要重新对人员、岗点合理评定。还要在人员工作分配上要变“固”为“活”,发挥个人的能力最大化。外贸装柜由集架固定一人来成品库进行订箱工作,大大提高了工作效率。继续扩大人力资源变革为基点,把它扩大到物流各个部门、车间。摆脱目前工作上严重缺人的现状。从点到面,全面系统性考虑不能顾此失彼,要结合目前工作,认真分析点面结合,提高干部员工的创新变革工作。(2)从硬件资源上变革创新。在硬件资源的调配上不能只满足于目前的水平,要改变以前的思维方式和调配模式。充分发挥物流各部门、车间现有的硬件资源作用,合理调配资源,以满足生产经营、销售、快速高效。达到提高工作效率的目的。 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com