

县人民检察院二00八年上半年工作总结汇报 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/503/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8E\\_BF\\_E4\\_BA\\_BA\\_E6\\_B0\\_91\\_E6\\_c25\\_503626.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/503/2021_2022__E5_8E_BF_E4_BA_BA_E6_B0_91_E6_c25_503626.htm) 按照《2008年某省基层院目标考核实施细则》和市院制定的年度重点工作目标，我院采取行之有效措施确保目标管理及各项工作任务落到实处。现将我院工作情况汇报如下：一、上半年工作完成情况及工作经验措施（一）充分发挥检察职能，积极化解矛盾纠纷，全力维护社会和谐稳定把维护社会和谐稳定作为当前工作的首要任务，以提高案件质量为核心，严把受案、结案审批关，对复杂疑难案件都由科务会、检委会讨论决定，确保案件质量。共受理审查批准逮捕案件72件83人，审查批准逮捕63件74人，不批准逮捕5件5人，所受案件均在法定时限内审结，无违法超期现象，批准逮捕准确率达100%，案件平均审时3.5天，批准逮捕人数占所受案人数的86.8%，不批准逮捕人数占受案人数的10.4%，与去年同期相比，受理案件人数分别下降4.76%、1.33%，批准逮捕人数下降9.6%，不批准逮捕人数下降35.7%，提前介入引导取证5件，纠正公安机关程序违法3件，向公安机关发出检察建议5份，开展立案监督1件；受理移送起诉案件84件99人，经审查提起公诉57件71人，不起诉2件2人，报请市院提起公诉2件3人，公诉案件起诉准确率和不起诉准确率均达到100%，向公安机关发检察建议2份，纠正公安机关程序违法1件，追漏2件，开观摩庭1次，检察长参与出庭1次。积极参与县域平安创建，切实落实检察环节社会治安综合治理措施。始终如一坚持检察长接待日制度，大力推行首办责任制、复查刑事申诉案件公开审查制度，积极

推进申诉复查赔偿工作进程。坚持“带案下访，定期巡访，有案办案，无案宣传，化解矛盾，维护稳定”的宗旨，共受理来信、来访36件，接待群众来访80人次，检察长接待15次，涉检上访案件2件3人，1件转纪检部门处理，1件正在履行赔偿程序，走访4户；处理、化解矛盾纠纷案件6件，在“两会”期间，院领导轮流值班，做到随访随接待随处理，妥善处理“两访一户”案件，避免了2起可能引起上访的案件，使上半年实现“零进京”上访目标。（二）查办和预防职务犯罪，促进廉政建设突出打击重点，查办党政机关和领导干部职务犯罪案件，国有企业重组、改制、破产和经营活动中侵吞国有资产的职务犯罪案件，涉及群众切身利益领域中的职务犯罪案件，新农村建设中发生的职务犯罪案件，以及重大责任事故背后的渎职案件和司法机关工作人员利用职权实施的非法拘禁、刑讯逼供等严重侵犯人权的职务犯罪案件，突出查办大案要案。反贪部门办案数已完成省院目标考核基础数的71%，共受案6件6人，立案5件5人，侦查终结5件5人，移送起诉5件5人，已有4件4人起诉至人民法院，被法院做出有罪判决。抓捕在逃职务犯罪嫌疑人1人，追缴赃款20余万元，为国家和集体挽回经济损失近50万员。反渎职侵权部门已完成了规定的全年工作指标，立案玩忽职守案件1件1人，法院已作出有罪判决。加大预防工作力度。积极开展为新农村建设服务工作。今年继续组织农村基层干部培训，在去年对农村支部书记培训的基础上，对全县139个行政村的村长进行了培训，达到基层组织工作人员总量的33.33%。根据上级的要求，分别在教育、国税、林业开展系统预防工作，对二00八年依兰县的通乡、通村公路工程建设开展了预防工作。分别

与上述四个系统联合下发了预防职务犯罪实施方案，定期召开座谈会，并开展警示教育。通过与四个系统开展预防职务犯罪工作，针对每个系统的发案特点、规律以及可能存在的职务犯罪隐患提出了分析报告，并提出了预防对策。发现和收到群众举报信3封，获得职务犯罪案件线索3条，移送立案2件，均做了有罪判决。运用检察技术软件开展了行贿犯罪档案查询工作，对依兰县通乡、通村路工程的投标单位进行了查询，均无行贿犯罪纪录。

（三）强化诉讼监督，促进司法公正 侦查监督部门下大力气监督纠正有案不立、有罪不究、以罚代刑、不该立案而立案、违法插手民事经济纠纷等问题。按照检察机关的职能，全面开展了对侦查活动、行政执法活动的监督工作。加强了对侦查活动中违反程序法、非法取证、侵犯人权等问题的监督。加强民事行政检察监督工作。以办案为中心，加强对法院民事行政审判的监督力度，对法院判决认定的事实不清、证据不足及适用法律错误的案件，坚决提请抗诉。受理民事行政申诉案件7件，息诉4件，立案3件，提请抗诉3件，市院正在审理中。发出检察建议1件，出席再审法庭4次，截止目前，已完成全年目标的75%。

（四）充分发挥法律监督的整体功能 积极探索实行多部门协调配合的办案体系，侦查监督、公诉部门适时提前介入侦查环节，引导侦查取证；自侦部门坚持主动参加案件庭审，注意总结、发现并改进侦查工作中存在的问题，同时强化内部制约机制，侦查监督部门严格掌握逮捕条件，对违反诉讼程序、侵犯人权等违法办案行为，坚决监督纠正；公诉部门严把事实关、证据关、程序关和适用法律关，确保案件的诉讼效果；监所部门加强对在押人员诉讼时限的监督，监督看守所

及时发现超期预警，防止超时限办案和超期羁押；按照“四个流程”的规定，加强了安全防范检查，对保外就医等监外执行的案件，开展了专项检查工作，继续保持零超期。（五）努力做到加大工作力度与提高办案质量相协调 严格规范案件线索管理，执行线索由举报中心统一管理的制度，加快线索流转速度，提高线索成案率；严格执行业务工作程序，建立并完善案件请示报告备案、中止、转出等制度，提高案件请示报告、法律文书质量，努力提高司法统计准确度。按照高检院规范标准，加强全程同步录音录像硬件建设，升级和配齐设备。高度重视办案安全和工作安全，严格执行上级院关于保证办案安全的制度和措施，做到讯问犯罪嫌疑人和询问证人必须在警务区进行，没有发生办案安全事故。（六）切实加强制度机制建设 我院以“大学习、大讨论”和正规化管理活动为契机，解决检察队伍管理、业务管理和内部管理中存在的问题为目标，在集中学习辅导的同时及时在局域网开辟专栏，以此为阵地供大家学习上级精神和进行讨论交流，形成自觉贯彻上级要求，提高工作的指导性和参与活动的自觉性；制定和完善六项法警工作制度，按标准设置了办案工作区，法警能全面履行职责，共参与提审、送达、看管等13次，自侦案件参与率达到100%。开展了岗位培训与岗位练兵活动，教育培训达42课时。真正下功夫查摆出队伍管理、内务管理、业务管理方面的突出问题，深刻剖析原因，为整改和整章建制奠定基础，扎实推进“两项活动”顺利开展。院党组致力于健全完善制度体系，对40余项制度进行重新整理、制订，狠抓制度和执行的落实，领导班子成员带头执行制度，跟踪问效，加强日常督促检查，继续完善各职能业

务部门办案流程，建立干警执法档案19个，形成了对执法主体、执法行为、执法环节等各个方面进行考核评估、跟踪管理和制约监督的一整套工作机制；结合开展正规化管理活动，加大执法检查力度，查摆并纠正执法活动中的突出问题，从而提升了队伍素质，提高了执法水平。（七）建立联系制度，大力推进检察理论研究和宣传工作加强与公安、司法、法院等单位的联系制度，各部门之间互通情报、信息，搜集宣传线索，捕捉热点问题，交流宣传经验；建立与加强与新闻单位的联系制度，经常与新闻媒体沟通与交流，及时了解他们的报道定位及新闻要求，对有关专题报道共商宣传方案，取得他们的指导和支持。截止目前，检察宣传报道在国家级报刊发表文章6篇，超额完成600%；在省级报刊发表文章9篇，已完成全年目标考核基础数；在龙剑网发表稿件80篇，完成目标管理考评规定的89%；调研文章在省级媒体发表2篇，已实际完成省院确定的调研文章基础数的67%。（八）运用信息化手段管理队伍和业务继续走科技强检之路，确定以信息化建设为牵动力，运用信息网络技术手段对各项业务工作实行严格的流程管理、质量控制，逐步实现办公、办案和干部考核的信息化，建立业务、队伍、信息化建设“三位一体”的管理机制。建立电视电话会议系统、内部信息发布系统、侦查指挥系统、多媒体示证系统。全面完成三级网建设，建立全市信息安全体系。引进了专业技术人才，加强了计算机技术应用培训。积极与县财政沟通、协调，争取资金支持，补充交通通讯、侦查指挥、证据收集等装备建设经费。（九）切实加强基层院党风廉政建设大力推进教育、制度和监督并重的程序和预防腐败体系建设，采取有力措施对易发

生问题的重点人员和环节进行监督，坚持执行“收支两条线”、扣押冻结款物、车辆管理和办案安全工作的检务督察；层层签订了党风廉政建设责任状，实行了“一案三卡”制度，建立了执法廉政档案，认真落实了巡视制度，加强了检务督察工作；进一步改进了工作作风，对日常工作加强了考勤、检查，强化纪律作风和工作秩序管理，从而转变了机关工作作风；进一步完善绩效考评机制，使其成为干警评功受奖、职务晋升和责任追究的重要依据。（十）努力为县域经济发展大局服务 始终把保稳定、促发展作为检察工作的第一要务。半年来，积极完成了县委布置的各项任务，无论爱国卫生活动，还是义务捐款等积极踊跃参加，突出了亮点工作和创新性工作。时值抗震救灾的关键时刻，全院干警以坚定的政治责任感和崇高的使命感，心系灾区，全院干警先后捐款3次，累计28000元；多次送法进企，为企业排忧解难，帮助企业整章建制；为更好地服从、服务于经济建设，畅通有利于招商引资及各类经济发展主体渠道，制定了九条措施，全力推进创建优良经济发展法制环境。

## 二、工作中存在的客观问题及困难

- 1、反贪部门立案大要案比例少，主要原因是案源不足，缺乏攻坚克难能力。
- 2、立案监督、侦查监督、刑事审判监督和民行抗诉力度还不够，主要原因是不敢监督，不会监督。
- 3、检察理论研究工作成果不显著，媒体发表和采用率较低，尤其是不能在课题评选和大型法学类学术研讨会上获奖。主要原因是缺乏检察理论研究人才。
- 4、各业务目标考核标准中加分项目难度很大，有的考核项目加不上分值。究其原因是省院制定的标准太高，脱离基层院实际。

## 三、下半年年工作安排和主要措施

上半年，我院整体工作完成情

况较好，年度重点工作完成及推进速度较快，目标都已完成过半，有的已完成全年工作任务，尚在进行而未完成的有望在六、七月份全面完成。为了顺利完成全年目标任务，我院将抓住省、市院考核目标不放松，按照重点工作任务责任分解和考核细则规定逐项对照检查分析，针对薄弱环节，进一步明确责任，强化措施，大力推进落实，力争基础工作不丢分，找准亮点，力求加分，全力完成全年目标任务。

- 1、继续深挖职务犯罪案件线索来源和民行案件线索来源，力争超额完成指标任务；
- 2、进一步加大立案监督、侦查监督和刑事审判监督工作力度；
- 3、深入开展“大学习、大讨论”和正规划管理活动。
- 4、进一步加强控申工作，认真做好群众来访接待和处理工作，确保“奥运会”期间无进京到省上访案件的发生，维护社会稳定。
- 5、加强检察理论研究和检察宣传工作,撰写高质量调研文章和检察宣传作品,提高媒体采用、发表率。

主要保障措施：

- 1、健全组织机构。继续强化以检察长为组长，副检察长为副组长，各科室负责人为成员的目标管理考核工作领导小组的作用，强化对各项工作目标进展情况进行总结、分析、督促和考评。
- 2、明确责任。强化主管检察长和中层干部的责任意识，明确主管检察长和科（局）长的责任和目标，规定奖惩办法，对未达标的科（局）长或在市院年终考评中位居后三位的，提出黄牌警告，位居后二位的，无条件引咎辞职或责令辞职。坚决兑现办案安全工作目标责任状和党风廉政建设责任状。
- 3、主动请求市院指导。为求得对基层院目标考评管理细则的标准把握准确，要加强与市院基层工作处的沟通联系，研究具体工作推进措施，切实解决疑难问题。
- 4、定期总结通报。坚持每周一召

开全院干警大会，检察长对上周各部门的工作进行小结。每月召开一次科（局）长会议，听取各部门的工作情况汇报，要求各科（局）长做表态发言，院考评领导小组每季度对各部门目标完成情况进行考评通报。更多信息请访问：考试大 公选网校 公选论坛 公务员在线题库 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)