

县组织工作2008年半年总结及下半年工作计划 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/503/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8E\\_BF\\_E7\\_BB\\_84\\_E7\\_BB\\_87\\_E5\\_c25\\_503627.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/503/2021_2022__E5_8E_BF_E7_BB_84_E7_BB_87_E5_c25_503627.htm)

2008年上半年，县组织工作认真按照以改革创新精神全面推进党的建设伟大工程的总体要求，紧紧围绕全市组织工作会议的部署，紧密结合《市委组织部2008年工作要点》和绥江工作实际，着力于加强干部理论武装、领导班子建设、深化干部人事制度改革和组织制度创新，扎实推进2008年组织工作各项任务的落实，取得了一定的实效。现总结如下：一、上半年主要工作（一）继续深入学习党的十七大精神，扎实抓好干部理论武装坚持不懈地用党的理论和“三个代表”重要思想理论武装党员、干部头脑。一是扎实抓好干部的理论武装工作。全市组织工作会议召开后，为认真落实深入学习党的十七大精神要求，县委多次召开会议专题研究，精心部署。在此基础上，由县委组织部、县委宣传部代县委拟写了《关于2008年全县理论学习计划》，明确了指导思想，提出了总体要求，确定了以深入学习党的十七大精神等九个专题学习内容，并要求各党委（党组）中心组也要制定相应的计划，落实责任、落实措施，扎实抓好今年理论学习各项任务。同时，还认真组织我县处级以上领导干部分三批参加了全市学习贯彻十七大精神理论培训班学习和全县干部参加全市学习党的十七大精神知识竞赛活动，进一步深化了我县广大干部对党的十七大精神的了解和掌握。二是扎实抓好干部培训工作。县委高度重视干部理论培训工作，把理论学习培训视作锻造干部的“熔炉”。年初，县干教委组织召开会议，专题研究今年干部

教育培训工作。县委组织部年初按照上级的要求，结合绥江实际，提出了干部教育培训年度安排意见，定计划、分任务，逐一抓落实。在干部理论培训工作中，我县始终坚持强化领导、分类指导、突出重点、学用结合，强化党政人才培训措施，改善党政人才知识结构。着重把党的十七大和“三个代表”重要思想、科学发展观等政治理论作为每期培训的公共内容，并根据各类干部的岗位需求确定专题授课内容。培训中，主要采取室内授课与实地考察相结合，注重理论联系实际指导实践；注重学以致用，把学习培训的成效体现在加快发展、推动各项工作任务落实上。半年来，共举办了干部理论培训2期，培训村（社区）干部80人，科级领导干部120人，中青年干部60人。参加调训干部24人。共完成了全年培训任务的60%。

（二）加大了干部的选拔任用力度，不断推进干部工作 按照围绕中心、服务大局的要求，切实把干部的选拔任用、领导班子建设作为干部工作的首要任务来抓，作为推动绥江经济社会发展的关键因素来抓。一是按照换届工作的要求，及时做好了乡镇、县直部门班子的调配工作。今年，我县特别注重在移民、新农村建设、“林改”等重点工作一线中发现干部、培养干部、锻炼干部、选任干部，进一步加大了对妇女干部和非党干部的选任力度。1~6月，全县共平级调整正科级领导干部17人，副科级领导干部4人；对不胜任现职的3名正科级的领导领导干部和5名副科级领导干部进行了免职；新提拔科级领导干部19人。全县共有乡科级以上妇女领导干部54人，占全县乡科级以上领导干部的18.06%，较2007年提高了0.67%；共有乡科级以上非党领导干部30人，占全县乡科级以上领导干部的10.03%，较2007年

提高了0.67%。二是积极协助市委圆满完成县人大、县政协换届工作。绥江县第十四届人民代表大会第一次会议和中国人民政治协商会议绥江县第七届委员会第一次会议分别于2008年2月15日至18日、2008年2月16日至19日在绥江县举行。两个会议的成功召开，先后分别选举产生了新一届县人大班子成员4名、人大常委14名，县政协班子成员5名、政协常委16名，顺利实现了干部新老交替、工作转接任务。在圆满完成选举工作的同时，我县组织部门还积极主动配合市委组织部完善了换届的相关后续工作。三是进一步加大了对年轻干部和后备干部的培养、锻炼。通过组织外出学习、轮训、选派到重要部门工作或到基层任职等方式，不断增强了对年轻干部和后备干部的培养、锻炼，为我县干部储备工作打下新一轮坚实的基础。

（三）巩固和增强党建示范点建设，推动了基层组织新的建设 紧紧按照先进性教育长效机制、党员动态管理机制、城乡党的基层组织互帮互助机制和党员激励关怀机制的要求，切实抓了以下几项工作。一是扎实抓好农村党建工作示范点建设。从2007年起，我县在5个乡镇分别启动了1个农村党建工作示范点。今年年初，我县继续坚持巩固完善与探索创新的原则，坚持从实际出发的原则，坚持突出重点、注重实效的原则，坚持注重特色、打造精品的原则，坚持与新农村示范点建设相结合的原则，切实在基层党组织基础设施建设、制度建设、党员素质教育培训等方面下了功夫，为加强新时期党的基层组织建设积累了一定的经验。二是切实加强基层党组织班子建设。认真解决村（社区）、组干部的待遇问题，在贯彻落实去年我县出台的关于提高村、组干部待遇文件的基础上；年初，我县还及时研究出台了关于提

高村（社区）“非三职”干部待遇文件，并按照规定进行如期如数进行了兑现。高度重视村干部考录国家公务员工作，汇同人事部门及时进行了今年我县村干部考录国家公务员的宣传，对符合报考条件的19名村干部开展了审核以及相应的资料填报等前期工作。抓好村级组织干部的培训，各乡镇结合换届后村组组织干部的特点，突出以十七大精神、新党章、移民法规、务工知识、农村使用技术等内容，先后组织开展了由村“三职”干部、片区支书、小组长、致富带头人等人员参加的集中教育培训活动，进一步整体增强了村级组织及其以下基层组织干部素质能力。半年来，各乡镇共举办各类培训班18期，受训村组干部达到1000余人次。三是充分发挥党员先进性，投入抗震救灾。四川汶川特大地震灾害发生后，我县广大党员干部积极响应县委的号召，在全力投身于抗震救灾，帮助境内受灾群众搞好恢复生产、重建家园的同时，还踊跃捐款捐物支援其他重灾区。同时，认真组织开展了共产党员自愿“特殊党费”活动，截止6月，我县共有2209名共产党员自愿交纳“特殊党费”支援抗震救灾活动，全县累计收到“特殊党费”311512元。四是党员农村远程教育有了新的突破。去年我县5个乡镇全部接通了现代远程教育传输系统。今年，我县加大了对农村开展党员干部现代远程教育工作的统筹规划，出台了《关于在全县农村开展党员干部现代远程教育工作的意见》（绥办发〔2008〕33号），在维护、管理和运用好乡镇终端站点的基础上，将在具备条件的7个行政村和3个社区开展第一批村（社区）终端站点建设工作，到2010年全面完成建制村终端接收站点设备安装和调试工作。五是扎实抓好基层组织建设其他工作。半年来，新发展

了党员60名。强化了党员教育培训，共开展党员培训100余期，轮训党员6000余/人次。全额兑现了第二批关爱基金81120元，解决了338名70岁以上的农村老党员生产生活困难。加强了党组织、党员信息库建设，安排了专人参加上级部门组织的有关培训，并按照规定及时对我县7个党（工）委操作人员进行业务系统培训，更新了系统软件。严格执行新的党费收缴、使用和管理规定，做到了认识、宣传、测算、执行四到位。

（四）认真贯彻落实《干部选拔任用条例》，进一步深化干部人事制度改革 坚持落实《云南省深化干部人事制度改革规划》，认真贯彻“民主、公开、竞争、择优”八字方针，切实在用人导向、规范提名程序、提高考察质量上下了功夫，推进了干部人事制度改革工作。一是继续巩固群众对干部选拔任用工作的“四权”。继续执行考察责任制，实行考察材料署名制。今年所有考察材料均全部实行了署名，有力增强了考察组成员对干部考察的工作责任感和政治使命感。同时，继续推行干部考察预告制、干部提拔任用公示制，不断增强干部选拔任用工作的透明度，认真落实群众对选拔任用领导干部工作的知情权、参与权、选择权和监督权。二是领导干部能上能下机制不断健全。继续实行领导干部任职试用期制度，今年对新提拔任用的13名非选任制领导干部全部实行一年的试用期，切实把好选人用人关。同时，对3名不胜任领导职位的正科级干部和5名不胜任领导职位的副科级干部的职务，改任为非领导职务。三是推进干部选拔任用工作的民主化进程。继续实行常委会任免干部事项票决制和县委全委会票决下一级党政正职拟任人选和推荐人选制度。今年，县委常委会对77名干部任免实行了票决，对其中的4名乡镇党委

正职拟任人选进行全委会票决。坚持贯彻执行《关于在民主推荐、干部考察中进一步贯彻群众公认原则的暂行规定》（云组发〔2005〕5号），在我县所有干部考察中，严格按照规定扩大了参加民主测评、民主推荐的人员范围。（五）坚持党管人才工作原则，加强人才队伍建设为全面贯彻落实上级有关人才工作会议精神，坚持党管人才原则，实施“人才强县”战略，结合我县实际，从夯实基础、优化环境入手，坚持“三支队伍”一起抓，不断加强人才队伍建设。半年来，主要做了以下二个方面的工作。一是抓政策制定。在对全县人才状况进行调查摸底的基础上，制定了《绥江县2008年人才工作实施意见》，突出重点抓好党政人才队伍年轻干部、妇女干部和非党干部的培养使用；企业经营管理人才中现有人才的培养使用；专业技术人才中农村实用人才、教育文化、科研专业技术人才的培养使用。二是切实履行牵头抓总职责，协调配合有关部门，形成人才工作合力。在县委的统一领导下，组织部门积极主动开展人才工作，与有关部门共同努力，把人才工作与经济工作相结合，为我县经济社会发展提供人才保证和智力支持；把宏观加强与微观放活相结合，管理全局、抓好大事、解决好关键问题；把统筹规划与分类指导相结合，对整个人才队伍建设根据经济社会发展进行统筹规划；把统筹规划与各司其职相结合，在组织部门统筹协调的基础上，充分发挥各职能部门的积极性，形成工作合力。（六）扎实做好新时期老干部工作 我县共有离退休干部42人。其中离休干部9人，县处级退休干部33人。有老年大学1所，老干部活动中心1个，老干部活动室5个。有离休党支部1个，党员3名。有处级退休党支部1个，有党员10名。老干部

工作在县委的领导下，按照全市老干部工作会议精神与市委老干部局签订的《老干部工作目标管理责任制》的要求，建立和完善了老干部工作相关制度，狠抓了老干部政治、生活待遇的落实，进一步健全和完善老干部活动中心管理与服务，协调落实离休干部陪护费和特需费，及时兑现无固定收入的离休干部配偶生活补助，组织开展了离退休老同志学习教育、体检、外出考察等活动，取得了实实在在的成效。（七）积极开展“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”学教活动，全面加强组织部门自身建设按照省、市关于开展“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”学习教育活动的要求，我县认真组织、周密部署，取得了阶段性工作成效。一是加强领导，明确责任。全市对组织系统“树组工干部新形象”学习教育活动作出部署后，我县及时成立了以县委组织部长任组长、副部长任副组长、各内设机构和管理单位负责人为成员的“树组工干部新形象”学习教育活动领导小组，下设办公室在部办公室。明确了由县委组织部长负责整个学教活动的组织、协调工作。同时，结合我县组织部门特点，制定了《中共绥江县委组织部开展“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”学习教育活动实施意见》，对开展整个活动的指导思想、总体要求、目标任务、方法步骤等作了明确。二是精心研究，制定方案。为制定出台符合我县组织部门开展“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”活动的实施方案，县委组织部在认真分析了当前自身工作特点的基础上，还专门召开会议，对整个活动的开展在部内进行了广泛的征求意见，最终确定了此项活动的日程安排和活动内容，形成了一套符合我县组织部门特

点、操作性较强的《中共绥江县委组织部开展“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”学习教育活动实施方案》，该活动方案具体分为学习动员、开展调查分析评议、解放思想创新工作、针对问题扎实整改、年度小结表彰先进等5个阶段16个环节进行。三是全面动员，扎实开展。5月8日，我县组织部门正式启动了“讲党性、重品行、作表率，树组工干部新形象”学习教育活动，县委组织部长作了动员讲话，强调大家要以强烈的政治责任感和饱满的精神状态投入到活动中来，通过学习提高，不断提高自身素质能力，准确把握新时期组织工作特点，以超前的工作思维、战略的眼光来指导工作实践。活动启动后，我县组织部门按照制定的《实施方案》要求，逐一抓落实。目前，我县组织部门此项活动已完成了学习动员第一阶段各项任务，现已全面进入开展调查、分析评议阶段。我县组织部门共23名在职人员全部参加了此项学习教育活动，参学率达到了100%。

二、下半年工作计划

- 一是进一步加强制度建设，加大贯彻执行《干部选拔任用条例》各项规定的力度。
- 二是对我县科级以上领导干部信息进行一次全面的采集和更新。
- 三是加强公务员登记工作，重点是完善2006年公务员登记以后招录的公务员和从事业单位到行政单位任职的领导干部的公务员登记工作。
- 四是全面总结五年来实施“云岭先锋”工程的工作情况、好的经验和典型，做好文档资料的收集整理等。
- 五是认真做好“七、一”表彰工作。
- 六是继续做好基层示范点建设以及推广工作。
- 七是继续做好共产党员自愿交纳“特殊党费”支援抗震救灾工作。
- 八是做好社区换届的相关准备工作。
- 九是抓好党员信息库建设工作。
- 十是强化远程教育的“课件”制作工作。
- 十

一是继续开展好“树组工干部新形象”学习教育活动。十二是继续推进老干部、党建网建设等其他工作。更多信息请访问：考试大公选网校 公选论坛 公务员在线题库 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)