

: 2008申论例文每日一例(6月9日) PDF转换可能丢失图片或格式, 建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/503/2021_2022__EF_BC_9A2008_E7_94_B3_c26_503022.htm 出国考察不应是待遇 来源: 考试大

不知从什么时候起, 出国考察成了某些干部的“惯性思维”, 一有什么新举措、新项目, 总要出国考察一番。其中借出国考察之名, 行公费旅游之实者, 并非个别。在一些地方或部门, 出国考察甚至变成了某些人的一项待遇和“福利”, 隔段时间就要安排这些人出国考察。还有一些地方和部门, 以文件的形式, 把“取消出国考察”作为对个别违规违纪者的“处罚”, 这就从另一个方面说明, 在有些人头脑中, “出国考察”是一种待遇而非工作。随着我国对外开放的不断扩大, 很多地方和部门对外交往日益增多。在推进经济社会全面协调发展过程中, 我们的确有许多东西要学习, 借鉴别人的先进经验。出于工作需要, 干部带着明确任务和目的出国考察, 是必要的。凡事就怕有其名无其实。在雅典奥运会期间, 当地旅游部门接待了一拨又一拨考察的中国团队。一位华人说: “好多人不懂外语, 成天接触的全是我们这些华裔, 不知他们考察到了什么?” 中国有句古语, “如有志于学, 虽草庐中应可知天下事”。就是说别人好的经验要学, 但并不是凡事都非得“亲临现场”才能学到。如今网上资源极为丰富, 围绕同一个问题, 可以找到丰富的信息。更重要的是, 网络没有时间限制, 可以边看边思考, 同样达到借鉴的目的。相反, 受时间、语言等现实条件限制, 兴师动众出国考察, 却难免走马观花, 在现场看到的常常不过是一个局部。既然可以走出去, 当然也能请进来。比如邀请外国专

家来华交流，通过面对面讨论，让更多人受益，还可以节约出国考察费用，何乐不为？对干部出国考察，中央早有一系列明确规定，但一些人就是搞“上有政策，下有对策”。对付这种“对策”的对策，应该建立相应的出国考察公示制度，将出国考察的目的、任务、必要性以及行程公布出来；出国归来，拿出成果报告，接受监督。要让出国考察成为干部肩负的一种责任，绝不能成为游山玩水的待遇，更不能成为名正言顺、互相攀比的职务消费。我们要不断提高对外开放的水平，目光要面向世界，脚步要迈向世界。必要的出国考察，一定要有；不必要的出国旅游，一定要制止，这样才能提高出国考察的效益。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com