

热点辣评：别让公务员招聘走暗箱操作的路 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/503/2021\\_2022\\_\\_E7\\_83\\_AD\\_E7\\_82\\_B9\\_E8\\_BE\\_A3\\_E8\\_c26\\_503036.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/503/2021_2022__E7_83_AD_E7_82_B9_E8_BE_A3_E8_c26_503036.htm) 报考公务员，因专业有差异，笔试第一名女硕士无缘面试。昨日，公务员的选拔应注重个人才能而非其它，希望有关部门能给笔试第一的女硕士面试机会。公务员招聘不在按以前的方式，由上级部门任命或指定等暗箱操作方式。取而代之的是公开招聘，经过考试后公示考试成绩，接受社会的舆论监督本来是件好事。既然招聘公务员要以考分定成败，那么考试第一名的考生，为何反而无缘跻身公务员队伍。按照当地有关部门的说法，笔试第一名女硕士无缘面试，是因为学历和所学专业与所招聘岗位不符。既然女硕士不符合招聘条件，为何没有招聘公告里提前申明，为何当地的有关部门接受了她的报名申请；既然女硕士报名的岗位不符合她所学的专业，为什么她反而在专业选拔考试里面脱颖而出；既然以考分定成败，为何笔试第一名反而成了落榜者。政府规则无戏言，政府信守承诺才能取信于民。公开选拔公务员是一种承诺，如何兑现它才是根本。政府规则朝令夕改出尔反尔，反映的正是政府不信守承诺的表现。既然考试成绩成为验证考试者，具备不具备从事公务员资格的唯一凭证，为何在女硕士取得第一名后，又被“说不行就不行”的潜规则给潜下。百余读者先后致电报社，希望有关部门能给笔试第一的女硕士一个面试机会。读者没有必要祈求有关部门，兑现公务员考试程序的公平与公正，是当地有关部门的责任和义务。当地有关部门，不兑现公务员考试程序的公平与公正，就要承担相应的法律责任。

当我们面对潜规则时，更多的不应该是祈求，我们的软弱正是造成潜规则长盛不衰的原因。某些政府部门和一些工作人员，之所以敢于利用手中的权利，违规操作暗箱操作，正是利用了我们的软弱，利用了我们的善良。向潜规则挑战，不管是胜利或者是失败。只要我们维权的意识强大了，潜规则就会越来越没有市场。