

时评：公务员下海政府该不该给补贴？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/503/2021_2022__E6_97_B6_E8_AF_84_EF_BC_9A_E5_c26_503620.htm

日前，河南省商丘市出台规定，鼓励该市公务员辞职下海经商创业。辞职公务员可按照其本人“ $\text{工龄} \times 5 \times \text{上年度月平均工资}$ ”的标准给予一次性经济补偿。事业单位在职人员辞职者，补偿标准为“ $\text{工龄} \times 3 \times \text{上年度月平均工资}$ ”，这些补偿将由政府财政支出。该市有关负责人表示，政府干部中“守摊子、熬资历”的行为拖了发展的后腿，而且各单位人员超编现象普遍存在。放弃“公务员”多数人舍不得叶叶：辞职经商风险很大，再说了，医疗和养老保险谁给出，年轻人还可以考虑，中老年人应该不会考虑。根据这种政策，年轻人得到的创业资金会非常少，年纪大的人得到的会很多。年轻人想创业，可是资金少；年纪大的人不想创业，却补偿多，这样的政策不合理。

孤心月影：每年的公务员考试，报名的人都是人山人海，考公务员比考大学都难了，这都是因为公务员待遇好，有保障，我想，多数公务员肯定舍不得离开这个岗位。安哥拉：是啊。都是挤破了头才成为公务员的。如果现在辞职下海，不是浪费了好几年的时间，又回到原点了。就算有补贴，估计也没多少人愿意下海。常健身：公务员都是掌握政策资源的人，办事比老百姓方便，没有几个人舍得放弃公务员身份。

一滴漂泊的雨：这种政策在北方执行起来恐怕比较难，因为北方人比较喜欢安逸生活，而南方人的想法则相反，如果补偿丰厚的话，多数人会选择辞职。公务员超编该学企业下岗按时的：敢下海的是精英，没本事的哪儿敢丢了混饭吃的碗

！据报道，1992年，光辽宁就有十万公务员下海，这些人后来都成了民营企业中的中流砥柱。他们在改革进程中称92派，改变了个体户的叫法进入公司时代。现在不一样了，门槛儿高了，没能力的一般不敢走这一步。应该精减行政人员，直接下岗，凭什么他们和企业职工不一样。文言：国家再三要求各地严把进人关，商丘怎么就超编那么多？退一步，即使有人辞职，是否又会有人进入公务员单位或事业单位呢？公务员法已出台，商丘市完全可以按照法律对公务员队伍进行正常的整理，而不必用财政收入来“刺激”大家辞职。要知道，财政收入全是人民的血汗钱啊。乡里人：身为一个公务员在岗位呆上5年，这5年中的人际关系会有多大？我要是公务员，我就下海，政府已经推出了这个政策，有眼光的人会下海的。晓雪：我觉得这纯属瞎折腾。国家培养一个公务员必然需要花费不少的财力、物力、人力，先花大价钱培养公务员，后花重金“遣散”公务员。应该反思一下，为什么会出现公务员超编的问题。这边重赏鼓励公务员下海，那边新的公务员仍在一大批一大批地被得到录用，这个怪圈何时才能终结。相关链接改革开放以来，官员下海现象从未间断。上世纪80年代中期是第一次浪潮。这一时期，官员下海主要表现为“半下海”，是体制内的一种流动。如有些官员到部门下属的单位与企业中去当领导。1992年，辞官下海掀起第二起浪潮。这一时期官员下海主要表现为“停薪留职”者居多。辞官下海者仍然保留职位，一旦“海水吃呛”，生意失败，仍可继续公职。2000年以后，辞官下海掀起第三次浪潮。下海官员多正当盛年，且下海前身居要职；下海的去向基本都是私营企业和私人资本投股的上市公司，尤其在方兴未艾

的IT高科技产业、非公有制企业；下海方式是辞职或提前退休。更多信息请访问：考试大公务员网校 公务员论坛 公务员在线题库 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com