

: 2008面试真题详解每日一题(6月30日) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/503/2021_2022__EF_BC_9A2008_E9_9D_A2_c26_503687.htm 古人云：“疑人不用，用人不疑”。你在使用下属干部时，是否采用“用人不疑”的观点？
考试大(www.Examda.com) 【参考答案】“用人不疑，疑人不用。”反映了一种发现对待人才的基本思想，很有它的可取之处。(1)用人不疑，体现了对人才的尊重和对人才的信任，能够放手给人才以自由发展的空间，这对于吸引和使用人才都是好事。疑人不用反映了对人才的防范思想，在一个组织内，人们之间特别是上下级间的朴素信任是非常必要的，因此，疑人不用也有它一定的可取之处。(2)从另一方面说，强调用人不疑，只是从主观上去判断人才的好坏，而没有细致量化的考核标准，没有一套完善的监督程序，从总体上来说，人才的流失就不可避免。(3)用人时，我认为还是要主要从制度上防范人才的流失，而不是主要依靠主观判断。说疑人不用，那么这个疑的标准又是什么呢？我认为对于使用的人才都要有一个制度的防范，也就是说，用人要从制度上去疑，一开始使用时就是照着人才会变坏的标准设计工作程序和监督制度。(4)总的说来，“用人不疑，疑人不用”不失为一种很好的人才使用观，但是随着时代的发展，特别是制度和思想环境的变化，“用人不疑，疑人不用”也有它需要改进之处。在实际工作中，对待此类传统思想，要取其精华，去其糟粕，在继承传统的基础上，在实际工作中不断发展新的适应时代的理论。更多信息请访问：考试大公务员网校 公务员论坛 公务员在线题库 100Test 下载频道开通，各类

考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com