

考试大整理：《财务管理》知识点总结（九）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/503/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E5_A4_A7_E6_c44_503962.htm

本章是令人高兴的一章，从考生的角度说，本章比较简单，这种简单是由内而外的简单，即无论是理论还是计算都比较简单；从企业的角度说，本章是讨论企业盈利之后，如何处理胜利果实的问题，盈利毕竟是件高兴的事。因为本章比较简单且重要性不是很高，因此本斑竹将以提纲的方式对本章进行简单的总结，需要解释的地方，本斑竹将进行简单的解释。因此，大家就当本贴是一个“药引子”吧！好，总结开始！

一、收益分配的原则：1.依法分配原则；2.资本保全原则（收益分配不是本金的返还）；3.兼顾各方面利益的原则；4.分配与积累并重原则（既要吃鸡蛋也要卖鸡蛋挣钱养母鸡）；5.投资与收益对等原则。

二、确定收益分配政策时应考虑的因素：1.法律因素：（1）资本保全约束；（2）偿债能力约束（出来混迟早是要还的，企业也一样）；（3）资本积累约束；（4）超额累积利润约束（和税有关，针对国外）。2.公司因素：（1）现金流量；（2）投资需求；（3）筹资能力（大筹大分，小筹小分）；（4）资产的流动性（动比静好）；（5）盈利的稳定性；（6）筹资成本（底子越厚，分得越多，反之亦然）；（7）股利政策惯性（最好不要轻易改变股利政策）；（8）其他因素。3.股东因素：（1）稳定的收入；（2）控制权（排外心理）；（3）税赋；（4）投资机会（股东个人的投资机会）。4.债务契约：债权人为了保护自己在债务契约中约定股利分配的限制措施。5.通货膨胀：本来想留100万元的

盈利，因为通货膨胀，得留110万元的盈利了。三、股利理论：
1.股利无关论（股利政策不会对股价产生影响）；2.“在手之鸟”理论（不会为了可能存在的更大的盈利而放弃现在确定的盈利，有些人的人生观大抵如此）；3.信号传递理论（股利支付的多少与公司的形象是成正比的）；4.所得税差异理论（因为税的原因，应采用低股利政策）；5.代理理论（高股利政策降低企业的代理成本，低股利政策降低企业的外部融资成本，怎么办，找平衡）。四、股利政策：1.剩余股利政策（满足公司的资金需求之后，剩下的盈利全是股东自己的）；2.固定股利政策（一年又一年，年年都一样）；3.稳定增长股利政策（每年涨幅都一样的股利政策）；4.固定股利支付率股利政策（股东每年“吃”盈利这块“蛋糕”的比例都一样）；5.低正常股利加额外股利的股利政策（股利有保底、无上限）。五、股利分配程序：弥补企业以前年度亏损 提取法定盈余公积金 提取任意盈余公积金 向股东（投资者）分配股利（利润）。六、股利分配方案的确定：选择股利政策 确定股利支付水平 确定股利支付形式（现金股利、财产股利、负债股利、股票股利）。七、股利的发放：预案公布 宣布 股权登记 除息（股票的所有权和领取股息的权利分离） 股利发放。八、股票分割的作用：1.有利于促进股票流通和交易；2.有助于提高投资者对公司的信心；3.促进公司新股的发行；4.有助于公司并购政策的实施；5.在一定程度上加大对公司股票恶意收购的难度。九、股票回购的动机：1.现金股利的替代；2.提高每股收益；3.改变公司的资本结构；4.稳定或提高公司的股价；5.巩固或转移公司控制权；6.防止敌意收购；7.满足认股权的行使；8.满足企

业兼并与收购的需要。本章是第九章，本章恰巧主要讲了上述九个问题，两个“九”，挺吉利的！最后，本斑竹祝大家学习愉快，至少本章如此！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com