

08年重庆市第三季度市属单位招工作人员考试科目大纲 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/505/2021_2022_08_E5_B9_B4_E9_87_8D_E5_BA_c26_505694.htm

一、考试科目设置事业单位招考职员、专业技术人员考试公共科目为《综合基础知识》（一），工勤人员考试公共科目为《综合基础知识》（二），职员考试专业科目为《管理基础知识》。考试的具体科目，以公布的招考简章为准。二、考试方法公共科目及职员专业科目笔试由重庆市人事考试中心统一组织，采取闭卷考试方式。三、试卷内容及结构（一）《综合基础知识》（一）考试主要测试应试者对综合基础知识的掌握程度和运用知识分析问题、解决实际问题的能力。考试题型均为客观性试题；考试时限为90分钟，满分100分。（二）《综合基础知识》（二）考试主要测试应试者对综合基础知识的掌握程度和运用知识分析问题、解决实际问题的能力。考试题型均为客观性试题；考试时限为90分钟，满分100分。（三）《管理基础知识》考试主要测试应试者对管理基础知识的掌握程度和运用知识分析问题、解决实际问题的能力。考试题型均为客观性试题；考试时限为90分钟，满分100分。四、考试的大体范围和内容（一）《综合基础知识》（一）1、政治（1）马克思主义基本原理马克思主义哲学；马克思主义政治经济学；科学社会主义理论与实践。（2）中国共产党历史和党的建设理论中国共产党的历史；中国共产党的建设理论。（3）毛泽东思想概论毛泽东思想的含义、形成和发展；毛泽东思想的科学体系；毛泽东思想的活的灵魂。（4）中国特色社会主义理论邓小平理论的形成和历史地位；邓小平理论的主要内容；“三个代表”重要思想

的提出和科学内涵；科学发展观的提出和科学内涵。2、法律(1)法理学法治理论；法的基本理论；我国当代法的体系；法的运行；法律责任与法律制裁。(2)宪法学宪法的基本理论；公民的基本权利和义务；我国的国体、政体和结构形式；我国的国家机构；国家赔偿制度。(3)主要实体法行政法；民法；刑法；经济法；商法。(4)主要程序法行政诉讼法；民事诉讼法；刑事诉讼法。3、经济(1)社会主义市场经济理论市场经济概述；社会主义市场经济的基本特征及主体；社会主义市场经济的市场体系；社会主义市场经济的收入分配；社会主义市场经济的社会保障制度；社会主义市场经济的宏观调控。(2)中国国情与重庆市情中国的国情国力；重庆市情。(3)主要国际经济关系国际贸易关系；国际货币关系；国际投资关系；国际经济组织。(4)国际经济发展趋势地区经济一体化；国际经济全球化；国际经济协调；国际经济秩序变化。4、科学技术(1)科学前沿问题生命过程的定量研究和系统整合；凝聚态物质与新效应；物质深层次结构和宇宙大尺度物理学规律；核心数学及其在交叉领域的应用；地球系统过程与资源、环境和灾害效应；新物质创造与转化的化学过程；脑科学和认知科学。(2)面向国家重大战略需求的基础研究人类健康与疾病的生物学基础；农业生物遗传改良和农业可持续发展中的科学问题；人类活动对地球系统的影响机制；全球变化与区域响应；复杂系统、灾变形成及其预测控制；能源可持续发展中的科学问题；航空航天重大力学问题；纳米研究；其他关键科学技术发展动态。5、公文写作(1)公文知识与公文规范公文基础知识；公文规范。(2)常用公文写作决定；意见；通知；通报；通告；报告；请示；批复；函；

会议纪要。(3)事务文书写作会议记录；简报；计划；总结；述职报告；调查报告；规章制度；贺词；感谢信；慰问信。

(二)《综合基础知识》(二)1、政治(1)中国共产党历史和党的建设理论中国共产党的历史；中国共产党的建设理论。(2)毛泽东思想概论毛泽东思想的含义、形成和发展；毛泽东思想的科学体系；毛泽东思想的活的灵魂。(3)中国特色社会主义理论邓小平理论的形成和历史地位；邓小平理论的主要内容；“三个代表”重要思想的提出和科学内涵；科学发展观的提出和科学内涵。2、法律(1)宪法学宪法的基本理论；公民的基本权利和义务；我国的国体、政体和结构形式；我国的国家机构；国家赔偿制度。(2)主要实体法行政法；民法；刑法；经济法；商法。(3)主要程序法行政诉讼法；民事诉讼法；刑事诉讼法。3、经济(1)中国国情与重庆市情中国的国情国力；重庆市情。(三)《管理基础知识》1、管理概述(1)管理的概念与特性管理的概念；管理的特性。(2)管理的职能和类型管理的职能；管理职能的发展；管理的类型。(3)管理者的职责与技能管理者角色与类型；管理者应具备的技能。(4)管理环境环境对组织的影响；各种组织的一般环境；具体组织的特殊环境；两种环境分析方法介绍。(5)管理理论的发展国内外早期的管理思想；古典管理理论；人际关系理论和社会系统理论；现代管理理论丛林。2、决策(1)决策概述决策的本质；决策的分类与原则；决策的基本步骤；决策的主要方法。(2)预测预测的含义；预测的主要方法。(3)决策与心理决策中的常见心理效应；决策中的心理压力。(4)群体决策群体决策的含义及其利弊；参与决策；群体决策的基本择案规则。(5)计划计划与决策；计划的类型与作用；计划的编制；

滚动计划法。3、组织(1)组织概述组织的概念与特征；组织的类型；组织的功能。(2)组织设计组织设计的原则；组织设计的内容。(3)组织结构组织结构的基本类型；组织结构的发展趋势。(4)人员配备人员配备的概念与原则；管理人员的选聘；管理人员的考评；管理人员的培训。(5)组织文化组织文化的概念与特征；组织文化的结构与类型；组织文化的功能；组织文化的内容与影响因素。4、领导(1)领导与领导者领导及领导者的含义；领导的构成要素；领导艺术；领导者素质。(2)人性假设和领导理论领导行为和领导风格理论；领导权变理论。(3)激励理论激励的含义；人性假设理论；激励理论；激励技巧。(4)沟通沟通的特点与功能；沟通的过程与流向；沟通网络；沟通障碍及其克服；冲突与谈判。5、控制(1)控制概述控制的含义；控制的基本条件、特点与功能；控制的类型；有效控制的基本要求。(2)控制过程制定控制标准；衡量实际工作；鉴定偏差并采取矫正措施。(3)控制方法财务控制；人员行为的控制；综合控制法。6、创新(1)创新及其作用创新的涵义；创新与维持的关系；创新的类别与特征；创新的作用。(2)创新职能的基本内容概念创新；组织创新；技术创新；产品创新与市场创新；制度创新。(3)创新思维创新思维的含义与特征；创新思维的作用与意义。(4)创新的过程与组织创新的过程；创新的组织。7、管理方法(1)管理方法概述管理方法的内涵与分类；管理方法的综合运用。(2)刚性管理方法法律方法；行政方法；经济方法。(3)柔性管理方法传播方法；情感方法；心理方法。8、管理绩效(1)管理成本管理成本的构成；管理成本的变动及其原因。(2)管理效率管理效率的含义；管理成本与管理效率；管理效率的

影响及其控制。(3)管理绩效的评价绩效评价的标准；绩效评价的方法；评价后的修正。(4)管理绩效的提高绩效不良的原因；绩效提高的方法。

9、事业单位及其改革

(1)事业单位概述事业单位及其基本内涵；现行事业单位的范围；事业单位发展概况；传统事业单位的基本特征。(2)事业单位的改革历程及存在的主要问题事业单位改革的历程；事业单位存在的主要问题。(3)事业单位改革的方向与措施事业单位改革的指导思想和基本要求；事业单位改革的总体方向；事业单位改革的主要措施。

五、考试要求

要求考生认真阅读给定资料，并按题目要求进行作答，作答要求如下：务必携带的文具有签字笔或钢笔(黑色或蓝色字迹)、2B铅笔和橡皮。要求考生必须用2B铅笔在机读答题卡上作答。作答在题本上或其他位置的一律无效。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com