

2008年重庆市巴南报社招聘工作人员简章 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/505/2021_2022_2008_E5_B9_B4_E9_87_8D_c26_505702.htm

重庆市巴南区2008年公开招聘巴南报社等事业单位工作人员简章 为进一步优化我区事业单位人员结构，充实事业单位工作人员队伍，根据《重庆市人事局关于印发重庆市事业单位公开招聘人员实施办法的通知》（渝人发〔2006〕44号）精神，现面向社会公开招聘事业单位工作人员。

一、招聘原则 按照公开、平等、竞争、择优的原则，坚持德才兼备标准，采取考试与考核相结合的方式，择优聘用。

二、招聘名额及岗位 招聘名额8名，具体岗位及专业要求见附表。

三、招聘的范围和对象 具有中华人民共和国国籍，且符合招聘条件的人员。

四、招聘条件（一）热爱祖国，拥护中国共产党的领导，坚持党的基本路线；（二）遵纪守法，品行端正，作风正派；尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员，以及刑事处罚期限未满或涉嫌违法犯罪正在接受司法调查尚未做出结论的人员，不属于招聘范围；（三）具备所报考岗位要求的专业知识；（四）符合所报考岗位要求的其他具体条件（见附表）；（五）符合回避要求；（六）身体健康。

五、报名及资格审查（一）报名时间：2008年8月23日8月24日，上午08:30-12:00，下午14:00-17:30。（二）报名地点：重庆市巴南区人才交流服务中心（重庆市巴南区鱼洞街道化龙路339号）。联系电话：66226008、86536812、66222902。（三）报名手续及资格审查：报名者须持本人身份证、户口簿、毕业证以及报考岗位要求的职称资格证等相关证件的原件及复印件（1份）。近

期1寸同底免冠登记照片2张（黑白、彩色均可）。有工作单位的须提供单位同意报考证明，报考岗位有工作经历要求的，还须提供工作经历证明。每个考生只能报考一个岗位。经资格审查合格后，填写《报名登记表》，并按规定缴纳报名考务费。（四）《准考证》领取：考生凭身份证、缴费收据于2008年8月30日上班时间去巴南区人才交流服务中心领取。拟招聘岗位人数与实际报名人数未达到1：3比例的，除特殊岗位和急需短缺人才外，相应递减招聘岗位人数至规定比例；已经报名的退还报名费。

六、考试及成绩计算 考试分笔试和面试。笔试采取闭卷的方式进行。分公共科目和专业科目。公共科目为《综合基础知识》，满分100分；专业科目分岗位确定考试科目，其中，巴南报社2个岗位、区招商局商务翻译岗位和区实验中学心理教师岗位的考试科目为《专业知识》，其余岗位的考试科目为《管理基础知识》，满分均为100分。“大学生志愿服务西部计划”和“三支一扶”大学生，服务期满1年且经考核合格者，其参加笔试成绩按规定加5分。

考生加分资格条件的确认：1.“大学生志愿服务西部（重庆）计划”者须持市大学生志愿服务西部计划项目管理办公室开据证明到巴南区人事局审查确认资格条件。2.根据《关于重庆市“三支一扶”大学生参加公招考试有关问题的通知》（渝人办〔2008〕7号）文件规定，“三支一扶”大学生请于报名后3日内将本人的姓名、性格、所在服务区县、报考单位、准考证号等，通过电话（023-86868883）或传真（023-86868879）等方式告知市“三支一扶”工作协调管理办公室。加分资格条件，经按规定程序确认后，由市“三支一扶”工作协调管理办公室通报相关区县（自治县）人事局。

笔试时间初定为2008年8月31日（具体时间和地点详见准考证）。（二）面试按拟招聘岗位人数1:3的比例，根据笔试成绩从高分到低分依次确定面试人选。在确定每个岗位最后一名面试人选时，若出现笔试成绩并列的情况，则该成绩并列的考生均确定为面试人选。面试以结构化面试的方式进行，满分100分。面试成绩当场公布。面试成绩低于60分者，不得确定为体检人选。面试时间和地点另行通知。（三）考试总成绩计算方式：考试总成绩=《综合基础知识》（含加分） \times 30%《管理基础知识》 \times 30%面试成绩 \times 40%

七、体检、考核、公示 体检人选按拟招聘岗位及人数，根据考试总成绩从高分到低分等额确定。在确定最后一名体检人选时，若考试成绩出现并列时，则以学历高者优先；如学历层次也相同时，则以面试成绩高者优先。体检参照国家人事部颁布的《公务员录用体检通用标准（试行）》（国人部发〔2005〕1号）以及《人事部办公厅、卫生部办公厅关于印发〈公务员录用体检操作手册（试行）〉的通知》（国人厅发〔2007〕25号）的有关体检项目和标准，结合本岗位（行业）的实际需求执行。体检合格者，由区人事局和用人单位主管部门共同组织考核，主要考核其思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩以及有无需要实行岗位任职回避等，并对应聘人员资格条件进行复查。考核合格者，由巴南区人事局在人事公开栏和巴南人事人才公众信息网（www.cqbn.gov.cn/rs）等相关网络中进行公示，公示时间为7天。凡因体检、考核、公示等不合格所出现的缺额，按本岗位考试总成绩由高分到低分（面试成绩不得低于60分）依次递补。

八、聘用、福利待遇及工作年限要求 对考试、体检、考核、公示合格的人员

，按有关规定办理审批聘用手续，聘用后按照《重庆市事业单位试行人员聘用制度实施办法》（渝府发〔2003〕37号）和《重庆市人事局关于转发 事业单位聘用合同（范本）的通知》（渝人发〔2006〕68号）文件进行管理，享受事业单位工作人员相应福利待遇。聘用人员按规定实行试用期，试用期满，经考核合格者，予以任职定级。试用期内或试用期满考核不合格或发现隐瞒聘前病史且身体条件不符合岗位要求的人员，取消聘用资格。

九、纪律要求 公开招考事业单位工作人员是人事制度改革的一项重要措施，是提高事业单位工作人员素质的重要手段，因此是一项十分严肃的工作。参与考试、政审及聘用工作的有关单位和工作人员，一定要自觉遵守人事工作纪律，自觉接受纪检、监察部门的监督，严禁弄虚作假、徇私舞弊。凡采取不正当手段骗取聘用资格的人员，一经查实取消其聘用资格，并追究当事人及相关责任人的责任。本简章由重庆市巴南区人事局负责解释。附件：巴南区公开招聘事业单位工作人员情况一览表.doc 巴南区人事局二八年八月十三日 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com