

国家公务员面试指导：早熟悉程序多讲究技巧 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/505/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_BD\\_E5\\_AE\\_B6\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_c26\\_505898.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/505/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_505898.htm) 笔试的失败没有痛苦，偶然性是我们的安慰剂。面试的失利遗憾终生，千军万马闯过，三比一却与梦想失之交臂，回味使我们久久地痛苦，痛苦又让我们无数次回味。中央、国家机关公务员面试又一次向我们走来，让我们来看看这个让人欢喜让人愁的面试到底是什么。

公务员录用面试程序

- 1.进入考场，工作人员核实身份；
- 2.入场抽签决定面试顺序，在休息室等待；
- 3.进入面试室，落座。考官宣读导语，3分钟时间看题（主考官宣读考生抽中的试题，宣布答题时间不超过15或20分钟，考生回答）；
- 4.开始答题，计时开始；
- 5.答题完毕，考生等待计分审核：提问完后，主考官请计时员从评委手中收回《评分表》，《评分表》交计分员计分；
- 6.公布得分：主考官重申考生得分；
- 7.考生退场：主考官宣布“请考生退场”，同时工作人员通知下一名考生入场。

这一程序设计，包括了工作人员叫考生入场、考生抽签确定试题、考生自述等，公务员录用面试一般不少于30分钟。

什么是结构化面试 结构化面试，也称标准化面试，是根据所制定的评价指标，运用特定的问题、评价方法和评价标准，严格遵循特定程序，通过测评人员与应聘者面对面的言语交流，对应聘者进行评价的标准化过程。由于吸收了标准化测验的优点，也融合了传统的经验型面试的优点，结构化面试的测验结果比较准确和可靠。正是结构化面试具有的明显优势，目前公务员面试主要采取结构化面试。结构化面试是考官通过与考生直接交谈或置考生于某

种特定情境中观察，从而对考生的知识、能力、经验、气质和性格等基本素质进行测评的考试活动。不客观不等于不公正。在许多面试考生心里都有这样的疑虑：相对于客观公正的笔试，面试似乎水分很大，可能暗藏许多不公正因素。考生首先要明确面试的不客观不等于不公正，大家都知道相对于笔试的试题，面试是由一个个活生生的考官来组织，每个考官的性格、学历、专业、心理、思维都不一样，在考官中出现对同一个人同一个问题的认识分歧很正常，这也就是面试的不客观性，但不客观不等于不公正。从面试的公正性出发，广大考生要树立充分信心备战面试，不要心神不定、疑虑重重，在犹豫和徘徊中浪费宝贵的时间。熟悉部门岗位职责。很多考生报考的部门和岗位是自己以前从未接触过的，尤其是应届毕业生。考生不熟悉应考的部门或岗位，又怎么能在面试环节应答考官以部门和岗位为背景设计的题目呢？考生可以在网上或通过其他途径找到应考部门和岗位的职责说明书，从而了解自己未来工作的内容、职责，并熟悉相关专业词语和 workflows，真正做到有备无患。目标职位的各种信息包括工作的性质、中心职能和职责、对工作人员的知识素质结构、能力素质结构、心理素质结构的要求，等等。例如，面试中有一个重要的评价要素，就是应聘动机。主考官经常会问起这类问题：你对我们单位了解吗？你对你要应聘的职位了解吗？你为什么要应聘这个职位？假如你被录用后，将如何开展工作呢？对于这样的问题，回答绝不仅仅是技巧问题。华图面试专家张协云指导说：如果你没有进行过调查研究，你的回答很可能不着边际，你可能自以为回答得很得体、很巧妙，而实际上犯了重大的错误。假如你所应聘的职位

本来就要求循规蹈矩、照章办事，你却大谈标新立异、时尚前卫，结果就可想而知了。考生面试前需调查了解的内容大致有：第一，要调查研究应聘单位的性质、主要职能、组织结构和规模。第二，要调查研究应聘单位的人员结构，如年龄结构、专业结构以及人际关系状况等。第三，了解应聘职位尽可能多的信息。如工作的性质、中心任务和责任，所需的知识结构、能力结构以及对兴趣、爱好、个性特征、技术特长等的专门要求。挖掘自身优势、讲究说话技巧保持良好的心态，这里我将北京大学法学院朱苏力教授在2006年学生毕业典礼的讲话摘录一段奉献给大家：“就像在这个因市场竞争而日益理性和匆忙的年代，说实话，我希望你们保持这样一份真性情。有所追求但不刻意，渴望成功也接受平凡，无论是在学业上还是在事业上，无论是从政还是经商，无论是面对爱情还是面对功名。我在其他地方说过，不是一切努力都没有结果，但也不是一切努力都有结果；不是最努力的就一定最有结果，更不是努力就有一个确定的结果。不要把生活变成一项志在必得的竞赛，因为生活不是竞赛。”“尺有所短，寸有所长”，每个人身上都有优点和缺点，在短短几十分钟内如何将自己最优秀的一面展示给考官，取得面试的好成绩。这就需要考生在准备过程中挖掘自身亮点、讲究说话技巧、模拟应考环境和题目。很多人面对考官和一些提问时会不知所措，通过模拟使考生熟悉环境和题目，会使考生进入状态，不惧场。比如，问：“不被录取你会怎么看？”答：“我继续求学考研。”问：“如果你考不上研究生，你怎么办？”答：“我参加工作。”问：“工作也找不到。”答：“我相信总有一缕阳光属于我。”考生最后的回答既

巧妙地绕开了考官的逼问，又展示了自信和豁达。 转贴于：  
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)