

高级人力资源管理师鉴定试点考核最新方案人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/506/2021_2022__E9_AB_98_E7_BA_A7_E4_BA_BA_E5_c37_506023.htm

高级人力资源管理师鉴定试点考核最新方案 根据劳动和社会保障部办公厅《关于做好2006年国家职业资格全国统一鉴定工作的通知》（劳社厅函[2006]10号）和《关于印发gt的通知》（劳社厅

函[2006]3号）两份文件的精神和指示，最新的高级人力资源管理师试点考核方案调整如下：一、考核内容依据《企业人力资源管理师国家职业标准》中规定的高级人力资源管理师工作要求，以及各项要求的比重分配，制定试点鉴定考核内容。考核分三部分进行：理论知识考试(含职业道德和专业
知识)、专业技能考核和综合评审。二、理论知识考试（一）
考试方式：书面闭卷标准化考试，考生在答题卡上作答。（二）
考试题型：1、职业道德考试题型为：选择题。2、专业知识
考试题型为：单项选择题，多项选择题。（三）考试
量和分值分别为：职业道德题25道题；专业知识单项选择
题60道题，多项选择题40道题。（四）考试时间：90分钟。

（五）考试评分：理论知识考试满分为100分，60分为及格。其中，职业道德占理论知识总分的10%，专业知识占理论知识总分的90%。三、专业技能考核（一）考核方式：操作技能采用书面闭卷笔试。（二）考核题型：专业技能为综合分析题或图表分析题。（三）考核时间：专业技能考核为120分钟；（四）考核评分：专业技能考核满分为100分，60分为及格。四、综合评审 综合评审采用书面笔试或面试。在2006年3月26日的具体考试中，将采取文件筐方式。综合评审考核

为180分钟。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目
直接下载。详细请访问 www.100test.com