

人力资源管理师考试教材新旧标准对照表人力资源管理考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/506/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_506051.htm 表一：人力资源管理

师（二级）旧标准新标准变化情况一、人力资源规划（一）
组织机构的设置与调整（一）企业组织结构设计与变革调整
（二）企业人员计划的制定（二）企业人力资源规划的基本
程序（三）企业人力资源的需求预测（四）企业人力资源供
给预测与供求平衡调整（三）企业人力资源管理制度与费用
预算删去二、招聘与配置（一）员工素质测评标准体系的构
建新增（一）招聘需求分析删除（二）招聘准备删除（三）
招聘实施（二）面试的组织与实施调整（三）无领导小组讨
论的组织与实施新增（四）劳务外派与引进删除（五）离职
面谈删除三、培训与开发（一）建立培训制度删除（二）制
定培训规划（一）企业员工培训规划与课程设计调整（三）
培训管理调整（四）培训效果评估（二）企业员工培训效果
评估调整四、考核与评价（一）绩效管理系统的设计删除（
二）绩效管理系统的有效运行删除（三）绩效考评方法（一）
绩效考评的方法与运用调整（二）绩效考评指标和标准体
系设计新增（三）关键绩效指标的设定与运用新增（四）360
度考评方法新增五、薪酬福利管理（一）薪酬管理（一）薪
酬调查调整（二）工作岗位分类新增（三）企业工资制度设
计与调整调整（四）企业员工薪酬计划的制定调整（二）福
利保险管理（五）企业补充保险调整（一）劳动者派遣管理
新增（一）劳动合同管理删除（二）集体合同的协商和履行
（二）工资集体协商调整（三）劳动争议处理制度（四）企

业劳动争议处理调整（四）员工沟通删除（五）职业安全卫生管理（三）劳动安全卫生管理调整表二：助理人力资源管理师（三级）旧标准新标准变化情况一、企业人力资源规划（一）工作岗位分析与设计新增（二）企业劳动定员管理新增（三）人力资源管理制度规划新增（四）人力资源费用预算的审核与支出控制新增（一）组织信息的采集与处理删除（二）人员计划的制定删除（三）人力资源费用预算的编写删除二、招聘与配置（一）员工的招聘与配置制度删除（二）招聘准备（一）员工招聘活动的实施调整（三）招聘实施调整（四）招聘活动的评估方法（二）员工招聘活动的评估调整（三）人力资源的有效配置新增（五）劳务外派与引进（四）劳务外派与引进调整三、培训与开发（一）培训原则和培训制度（三）培训制度的建立与推行调整（二）培训管理（一）培训管理调整（二）培训方法的选择调整（三）制定可提升员工的发展计划删除四、考核与评价（一）绩效管理制度的制定（一）绩效管理系统得设计、运行与开发调整（二）绩效管理制度的贯彻与实施（二）绩效管理的考评方法与应用调整五、薪酬福利管理（一）薪酬福利制度（一）薪酬制度的设计调整（二）工资管理（二）工作岗位评价调整（三）人工成本核算调整（三）福利管理（四）员工福利管理调整六、劳动关系管理（一）拟定企业劳动关系管理制度删除（二）劳动合同管理删除（一）劳动关系的调整方式新增（三）集体合同的协商和履行（二）集体合同制度调整（三）用人单位内部劳动规则新增（四）员工沟通（四）企业民主管理制度调整（五）工作时间与最低工资标准新增（五）职业安全卫生管理（六）劳动安全卫生管理调整表三：

人力资源管理员（四级）旧标准新标准变化情况一、人力资源规划（一）企业组织机构的设置与信息的汇总（一）企业组织信息的采集与处理调整（二）组织结构图绘制调整（三）工作岗位调查新增（四）企业员工与工时统计新增（五）企业劳动定额管理新增（六）人力资源费用预算与核算新增（二）企业工作岗位变动与人员需求预测删除二、招聘与配置（一）人员招聘的前提（一）人员招聘的程序与信息发布的调整（二）人员招聘的组织与实施（二）企业应聘人员的选拔调整（三）校园招聘的准备与实施新增（三）员工信息管理（四）员工录用管理调整三、培训与开发（一）培训体系得构建与运行新增（二）员工培训的分类与设计新增（三）员工培训的形式与选择新增（一）入职教育删除（二）培训管理（四）培训经费的核算与控制调整四、考核与评价（一）绩效管理系统的确立新增（一）绩效考评的实施（二）绩效考评的内容和方法调整（二）绩效考评数据的处理五、薪酬福利管理（一）企业薪酬管理（一）企业薪酬管理调整（二）薪酬管理的基本信息（三）薪酬管理的基本信息调整（三）薪酬福利计算（二）员工工资的统计分析调整（四）社会保险（四）福利费用管理调整六、劳动关系管理（一）劳动关系调整与确立新增（一）劳动合同管理（二）劳动合同的变更、解除、终止和管理调整（二）劳动安全卫生规程（三）劳动安全卫生管理调整"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com