

2003年7月HR管理师考试试题及答案人力资源管理考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/506/2021_2022_2003_E5_B9_B47_E6_9C_c37_506068.htm

2003年7月劳动和社会保障部国家职业资格全国统一鉴定职业：企业人力资源管理人员等级：国家职业资格二级卷册一：职业道德理论知识注意事项：1．考生应首先将自己的姓名、准考证号等用钢笔、圆珠笔等写在试卷册和答题卡的相应位置上，并用铅笔填涂答题卡上的相应位置处。2．考生同时应将本页右上角的科目代码填涂在答题卡右上角的相应位置处。3．本试卷册包括职业道德和理论知识两部分：第一部分，1—50小题，为职业道德试题；第二部分，51—150小题，为理论知识试题。4．每小题选出答案后，用铅笔将答题卡上对应题目的答案涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其它答案。所有答案均不得答在试卷上。5．考试结束时，考生务必将本卷册和答题卡一并交给监考人员。6．考生应按要求在答题卡上作答，如果不按标准要求进行填涂，则均属作答无效。地区：姓名：准考证号：劳动和社会保障部职业技能鉴定中心监制第一部分职业道德(1-50题，共50道题)一．职业道德知识部分(1~8题)答题指导：该部分均为选择题，每题均有四个备选项，其中每题有一个或多个答案正确。请按照题意选择确定正确答案，并在答题卡上将所选答案的相应字母涂黑。错选、少选、多选，则该题不能得分。1．爱岗敬业的具体要求是()。A．树立职业理想B．强化职业责任C．提高职业技能D．抓住择业机遇2．关于诚实守信的说法，你认为正确的是()。A．诚实守信是市场经济法则B．诚实守信是企业的

无形资产C．诚实守信是为人之本D．奉行诚实守信的原则在市场经济中必定难以立足3．在企业生产经营活动中，员工之间加强团结互助的要求包括（ ）A．讲究合作，避免竞争B．平等交流，平等对话C．既合作，又竞争，竞争与合作相统一D．互相学习，共同提高4．坚持办事公道，必须做到（ ）。A．坚持真理B．自我牺牲C．舍己为人D．光明磊落5．创新对企事业和个人发展的作用表现在（ ）。A．是企事业持续、健康发展的巨大动力B．是企事业竞争取胜的重要手段C．是个人事业获得成功的关键因素D．是个人提高自身职业道德水平的重要条件6．无论你所从事的工作有多么特殊，它总是离不开一定的（ ）的约束。A．明确的规定性B．一定的强制性C．一定的弹性D．一定的自我约束性7．职业纪律具有的特点是（ ）A．明确的规定性B．一定的强制性C．一定的弹性D．一定的自我约束性8．下面关于勤劳节俭说法正确的是（ ）。A．消费可以拉动需求，促进经济发展，因此提倡节俭是不合时宜的B．勤劳节俭是物质匮乏时代的产物，不符合现代企业精神C．勤劳可以提高效率，节俭可以降低成本D．勤劳节俭有利于可持续发展9．下列说法中，符合"语言规范"具体要求的是（ ）A．多说俏皮话B．用尊称，不用忌语C．语速要快，节省客人时间D．不乱幽默，以免客人误解10．职业道德主要通过（ ）的关系，增强企业的凝聚力。A．协调企业职工间B．调节领导与职工C．协调职工与企业D．调节企业与市场

#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com