

胶州市2008年事业单位公开招聘工作人员简章 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/507/2021\\_2022\\_\\_E8\\_83\\_B6\\_E5\\_B7\\_9E\\_E5\\_B8\\_822\\_c26\\_507138.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/507/2021_2022__E8_83_B6_E5_B7_9E_E5_B8_822_c26_507138.htm) 根据《青岛市事业单位公开招聘工作人员实施细则》的规定,经研究,我市事业单位公开招聘工作人员93名(卫生系统40名,其他事业单位50名,职业学校3名)。现将有关事项公布如下:

一、招聘范围和条件

- 1、遵纪守法、品行端正,身体健康。
- 2、2007年、2008年未择业的全日制普通高校非师范类本科及以上学历毕业生。
- 3.2006年招募参加“三支一扶”的支农毕业生。
- 4、符合招聘岗位所需的其他资格条件。

二、招聘专业及数量 请参见附件《胶州市2008年事业单位公开招聘工作人员职位需求表》

三、招聘办法 (一) 报名与资格审查

- 1、时间:2008年9月1日9月2日(上午8:30-11:30,下午1:30-5:30)。
- 2、地点:胶州市人才市场(胶州市北京路2号,机关行政大楼四楼)。
- 3、提交材料:报名时须提交身份证、毕业证、学位证、报到证、户口迁移证(户口簿或户籍证明)、协议书等材料的原件及复印件、近期一寸同版免冠照片4张。报考人员缴纳笔试报名费考务费40元,进入面试的须缴纳考务费70元。
- 4、经资格审查符合报考条件的人员填报《胶州市2008年事业单位公开招聘工作人员报名登记表》,每人限报一个职位,同时领取准考证。
- 5、最终确定的报名人数达不到计划数1:3比例的,相应缩减计划数。急需紧缺专业可适当放宽。

(二) 笔试

- 1、时间为2008年9月6日上午。
- 2、地点:以《笔试准考证》上地点为准。
- 3、笔试内容为公共基础知识(不指定教材),总分值100分。

(三) 面试

- 1.面试采取全封闭结构化面试方

式，主要测试报考人员报考职位所必须的基本素质、专业能力。面试总分值100分。2.根据笔试成绩分职位计划，按1：2比例确定进入面试范围人员。如参加笔试人数与招聘职位计划达不到1：2比例，则参加笔试人员全部进入面试。面试成绩达不到60分的取消录用资格。3.报考其他事业单位的面试时间为2008年9月9日；报考卫生系统的面试时间为2008年9月10日；报考职教职位的2008年9月10日实行模拟讲课。4.面试结束后，按笔试成绩占40%，面试成绩占60%加权计算报考人员的总成绩。（四）体检考核1.根据招聘计划分职位按总成绩由高分到低分按1：1比例确定体检人选，组织体检。因体检不合格造成的空缺，从该职位人员中按总成绩由高分到低分依次递补。2.2008年9月12日按有关规定进行封闭式体检（费用自理）。3.2008年9月14日对体检合格人员按招聘计划组织考核。（五）公示聘用对考核合格人员在网上公示七天。公示期满无异议的办理聘用手续。四、成绩及有关事项公布各项成绩及信息发布均在胶州人才网上

（<http://www.jzrc.gov.cn>）进行。1.2008年9月8日公布笔试成绩和进入面试人员名单。2.2008年9月11日公布面试成绩、总成绩及进入体检人员名单。3.2008年9月13日公布体检合格人员及进入考核人员名单。4.2008年9月14日至20日进行公示。5.2008年9月21日公布聘用人员名单。五、待遇和管理被招聘人员列事业编制，享受所在事业单位工资福利待遇。试用期为一年，并由胶州市人才交流服务中心实行人事代理一年。被录用人员须按《胶州市事业单位人员聘用暂行办法》（胶政发[2007]37号）规定签订聘用合同。六、其他规定1.对体检和其他环节弄虚作假，或隐瞒真实情况，致使体检和

其他结果失实的毕业生，不予录用或取消录用。2．录用人员要在规定时间内到就业单位报到上班，逾期未报到者，取消其录用资格；3．对试用期满考核合格的人员办理转正定级手续；考核不合格的，经人事部门批准，按有关规定进入人才市场另行择业。4．此次公开招聘工作由人事局、卫生局、监察局组织进行。监察局对整个招聘工作进行监督。咨询电话：0532-82288273 监督电话：0532-82288035

500)this.style.width=500." border=0>2008胶州招聘职位计划表.xls胶州市人事局2008年8月25日 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)