

云南拟试点“聘任”公务员年薪10万元以上 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/507/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_91\\_E5\\_8D\\_97\\_E6\\_8B\\_9F\\_E8\\_c26\\_507145.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/507/2021_2022__E4_BA_91_E5_8D_97_E6_8B_9F_E8_c26_507145.htm) 21日从云南省政府常务会议获悉，云南拟开展“聘任制”公务员试点，初步提出在省发展和改革委员会等3个省级机关选择3个高管职位，以10万元以上年薪向社会招聘高端人才。云南省人事厅厅长解毅在会上介绍，为深化干部人事制度改革，提高公务员队伍专业化水平，拟在部分省级行政机关开展“聘任制”公务员试点，探索建立合同管理、能进能出的用人机制。试点工作将在省发改委、省建设厅、省金融办公室3个省级机关，选择3个高级管理职位进行，重点招聘高端专业管理人才。应聘人员必须符合《公务员法》规定的公务员基本条件，具有5年以上工作经历等。聘任制公务员实行协议工资制，年薪不低于10万元，具体数额由招聘机关与聘任制公务员个人协商确定。聘任制公务员可享受参加公务员的医疗保险，按规定接续养老保险关系，执行公务员的工伤和生育政策，参加企业失业保险等待遇。这项关于“开展聘任制公务员试点”的意见，已经由省政府常务会议审议并原则通过，有望在明年开始实施。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)