

政策法规：公务员考核标准比结果重要 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/507/2021_2022__E6_94_BF_E7_AD_96_E6_B3_95_E8_c26_507148.htm 重庆市人事局近日透露了2007年公务员年度考核结果，全市参加考核的119264名公务员中，有36人不称职，其中16人被辞退。按照重庆市国家公务员考核办法相关规定，连续两年考核被确定为不称职的，予以辞退。公务员考核包括德、能、勤、绩、廉五个方面的考核。许多人看了这个新闻，第一印象可能是觉得将淘汰机制引入公务员队伍，可以有效地改善机关行政作风，起到督促公务员的作用，公务员岗位也不再是金饭碗，搞不好也会丢了饭碗。笔者看了这个新闻，心中却冒出一系列疑问：首先，被辞退的公务员当初是通过国家公务员考试取得机关编制的呢，还是属于聘用制的呢？如果被辞退的是聘用制公务员，只要按照劳动协议来解决就可以了，可以说是很正常的事情；如果被辞退的是有正式编制的公务员，则这一举措确实打破了公务员的金饭碗。其次，此新闻中说考核包括德、能、勤、绩、廉五个方面的考核，但如何保证具体的考核数据、考核指标真实、科学呢？如果仅仅是市人事局根据各个机关上报的数据一考了之，谁来监督这些数据的真实性呢？会不会有人为了通过考核，和负责考核的人员拉关系呢？这其中有没有群众参与进来给公务员考核打分呢？民意测评又是如何保证抽样的科学性和统计的准确性呢？如果上面这些问题都不能讲清楚，笔者害怕公务员考核淘汰会成为某些官员排除异己的手段，或者大家为通过考核而去和考核人员拉关系，反而败坏了机关的风气 100Test 下载频道开通，各类

考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com