

国际商务师基础知识考试要点(三)商务师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/508/2021_2022__E5_9B_BD_E9_99_85_E5_95_86_E5_c29_508750.htm 第3章 劳动经济学 1、劳动要素也称为劳动力或人力要素。2、劳动要素的特点及个特点的定义。（1）动力性（2）自我选择性（3）个体差异性（4）非经济性 3、劳动力供给的内容（1）微观劳动力供给：即发生在个人身上的劳动力供给。（2）中观劳动力供给：产业、部门的劳动力供给，是社会劳动总供给的下一个层次，是对于某一产业、部门供给的偏好。（3）宏观劳动力供给：从宏观的角度着眼，全面研究劳动力供给；从一定意义上决定了社会就业的基本格局。4、劳动力供求关系可分为供过于求、供不应求、供求平衡三种基本类型。5、在劳动力总量过剩的情况下，不同的资源个体因其自身条件和所处的环境不同，而形成的不同状态。6、造成劳动力结构上过剩的原因。7、就业：劳动力与生产资料的结合，是社会求业人员走上工作岗位的过程与状态。8、失业的类型：（掌握各类型的定义及特点）（1）总量性失业：指劳动力供给数量大于社会对它的需求数量，即处于供过于求状态的失业。（周期性失业）（2）结构性失业：是在劳动力供求总量平衡的条件下，由于劳动力的供给与社会对它的需求之间结构不对立、不统一所造成的失业。（3）摩擦性失业：是劳动力供给与需求在结合过程中偶然失调所造成的暂时失业。（“正常”失业）（4）技能性失业：即个人缺乏就业技能而处于失业状态。（5）技术性失业：是因为在生产中采用先进机器、先进设备、先进工艺、先进技术所造成的

失业。（6）选择性失业：是求业人员在社会上尚有一定的就业岗位时，不愿意到该岗位上去工作，而要等待更好的职业所形成的失业。（自愿失业）

9、劳动力市场的含义

（1）劳动力市场是经济要素配置场所（2）劳动力市场是经济交换关系（3）劳动力市场是一种经济运行体制

10、劳动力市场的划分

（1）从市场分层角度分为普通市场与人才市场两种。（如初、中、高级人才市场）（2）从市场内容角度分为各种专业、职业市场。（如保姆市场、计算机软件人员市场）（3）从市场形式角度分为固定机构性市场、临时集中性市场。（如人才招聘会、路口待唤的木工）（4）从市场范围角度分为用人单位内部市场、部门行业性市场、地区性市场、全国性市场与国际市场。（5）从社会认定的角度分为组织的市场与非组织的市场即自发市场、合法市场与非法市场。（6）从市场环境的角度分为自由市场、垄断市场与政府干预性市场。

11、劳动力市场运行的要素：

（1）劳动力市场主体：包括求职者个人与用人单位两方。（2）劳动力市场客体：是“劳动”要求或人力资源。依附于人的身上，受人的劳动意识支配而发挥功用。（3）劳动力市场中介：即劳动力市场上的交换得以进行的媒介。（4）劳动力市场过程：（5）劳动力市场规则：公平、等价、合法

12、工资调控政策

（1）工资导向政策（2）保护政策

13、基尼系数是衡量收入差距的指标：

（1）、当基尼系数接近0时，收入便接近于绝对平等，反之，当基尼系数接近1时，收入便接近于绝对不平等，基尼系数越大，表示收入越不平等。（2）、从世界各国情来看，基尼系数小于0.2时，表示收入差距非常小；基尼系数在0.4以上，则表示收入差距比较大；通常

的基尼系数在0.20.4之间 来源：www.100test.com13、收入政策措施（1）调控收入与物价关系的措施（2）收入平等化措施14、最低工资：是政府根据一定时期的社会收入水平和物价水平，所规定的保证劳动者基本生活需要的工资。15、工资差距（1）产业部门差距（2）地区差距（3）职业差距（4）教育程度差距（5）年龄性别差距16、政府劳动管理的手段（1）劳动立法（2）劳动政策（3）劳动行政（4）劳动监察17、政策的含义：政策所涵盖的范围也比较灵活，从宽的角度来讲，政策更趋向于原则性，如我国的“改革开放”“控制人口”“富民”政策等。当政策更具体化时，它又有特定的指导范围，如“残疾人按比例就业”“吸引国外留学人员创办高科技企业”等政策。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com