

职业道德题 (一)单项选择题(每题1分，共15分)

1970年美国进行导弹发射试验时，由于操作员对某一个螺母少拧了半圈，导致发射失败。1980年“阿里安”火箭第二次试飞时，由于操作员不慎将一个商标碰落，堵塞了燃烧室喷嘴，导致发射失败。1990年“阿里安”火箭爆炸，是由于工作人员不慎将一块小小的抹布遗留在发动机的小循环系统中。

1.结合上述案例，你认为事故主要是由（ ）造成的。 A．螺母质量不过关 B．对操作人员的选择不严格 C．管理制度不健全 D．操作人员没有严格遵守操作规程

2.关于上述事故，我们最应当认识到的是（ ）。 A．偶然疏忽造成惨重事故 B．极其关键岗位的非常措施之必要 C．高度职业道德与职业技能的必需 D．上述事故皆由于高级技术人员的疏忽所致

3.当今社会人与人之间的关系是（ ）。 A．不和谐 B．极其复杂 C．简单而直接 D．以利益为基础

4.商场收银员发现某顾客在购物时钱没带够，最恰当的说法是（ ） A．“购物时你应该先计划。” B．“不行就退掉一些。” C．“您看，哪些东西不急着用？” D．“东西先放在这儿，你回去取钱吧！”

5.马路上两辆自行车相撞，双方发生激烈争吵，面对此情景，正确的态度是（ ）。 A．旁观 B．走开 C．尝试着去调解 D．找交警来解决

6.如果同事无意中提到有人在背后说你拍领导马屁，你最恰当的反应是（ ）。 A．直接询问同事是谁说的 B．别人爱怎么说怎么说 C．私下打听是谁说的 D．反思自己的行为是否引起了别人的误会

7.关于企业文化，正确的理解是（ ）。 A．企业文化是企业
管理的重要因素 B．企业文化是企业的外在表象 C．企业文
化产生于改革开放过程中 D．企业文化建设的核心内容是职
业道德 8.企业形象是企业文化的综合表现，其本质是（ ）。
A．企业作风 B．企业目标 C．企业礼仪 D．企业信誉 9.企业
文化必须以（ ）为中介，借助职工的各种生产、经营和服务
行为来实现。 A．宣传媒体 B．管理机构 C．企业职工 D．增
强企业的合力 10.如果公司为了拓展市场，在人员和机构方面
进行重大调整，而某人正负责开发一个重要客户，并且已经
取得较大进展，这时公司让他放下现在的工作，到一个新部
门去。他应采取的做法是（ ）。 A．立即放下现在的工作，
投入到新的工作岗位 B．请求公司让他把现在的工作做完，
再去接受新工作 C．立即将原工作进行安排与交接，同时接
手新工作 D．想方设法保留原工作 11.与那些和自己性格差异
较大的人相处，应（ ）。 A．很难适应 B．乐于交往，但难
以成为朋友 C．寻找共同点适应 D．需要一段时间来适应 12.
某公司的四位员工在写工作报告的过程中，有以下四种不同
的表述，（ ）做法是合理的。 A．甲反复检查，确信无错后
再上交 B．乙确信自己做得好，不检查就上交 C．丙先让同
事帮助检查，然后上交 D．丁直接交给上司，视情况再做修
改 13.如果有不得已的原因让某人离开现在的工作的岗位，他
最恰当的反应是（ ）。 A．愉快地走，但会留恋 B．深感困
惑，难以抉择 C．无所谓，到哪里都一样 D．不情愿，想办
法留下来 14.一位营销专家的办公桌和打字员相邻，他的桌上
总是乱糟糟的，这给打字员造成不利的影。作为办公室主
管，他应（ ）。 A．请打字员帮专家收拾 B．婉转地提醒专

家，注意收拾办公桌 C．让打字员与专家协调 D．不用管个人生活习惯方面的事

15.两位同事是好朋友，但他们各自供职的公司是竞争对手。某天，一位请另一位告诉他所在公司最近的营销策略。后者的做法应该是（ ）。 A．念及朋友之间的情谊，告诉自己公司的营销策略 B．为了自己公司的利益，告诉假的营销策略 C．坚决拒绝他的要求，哪怕他会翻脸 D．要求他用同样重要的公司内部信息来交换 "#F8F8F8"

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com