

高级导游 年薪10万一将难求导游资格考试 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/509/2021_2022__E9_AB_98_E7_BA_A7_E5_AF_BC_E6_c34_509052.htm 据统计，目前我国旅游业从业人员有600多万人，随着中国旅游业的快速发展，实际需要专业旅游业人才800万以上，旅游业人才缺口至少在200万以上，人才短缺和市场需求的激增势必将已经存在的供求矛盾扩大化，尤其是高级导游的需求更是空前高涨，显现出其巨大的人才需求和光辉的职业前景。高级导游“物以稀为贵”在上海庞大的导游队伍中，有一种导游属于极其珍贵的“品种”，也是各大旅游公司争夺的对象，那就是高级导游。据统计，具有高级导游资格证书的导游人数占全市旅行社现有注册导游的1.5%。如果说“同声传译”是翻译中的金领，那么，高级导游就是导游中的金领一族。平均计算，上海每一家旅行社的高级导游只有0.23名。对于渴望拓展市场生存空间的旅行社而言，高级导游已成为一将难求的奇缺人才。薪酬水平：年度底薪3万-5万元，其年度变动收入(小费、提成等额外收入)约3万 - 10万元。素质要求：除了必要的专业知识外，要懂第二、第三外语；熟练掌握旅游管理知识；能独立承担市场推广和培训重任；具有与外国领事馆打交道、在异国他乡迅速处理突发事件的能力。职业门槛：导游资格证、导游证等。高级导游须参加国家旅游主管部门统一组织的考试，且参加考试者须取得中级资格四年以上，业绩突出；高级导游人员由国家旅游行政主管部门组织评定和考核。按以往的考试规定，高级导游考试除了更深度的笔试外，还应当提交论文，具备一定的外语水平。职业前景：高级

导游被称为旅游业中的金领职业，目前，全国获得职业资格证书的合格导游仅8万多名，高级导游仅几百名，高级导游已成为一将难求的奇缺人才。随着出境旅游目的地国家的逐渐增多，非常需要具有丰富行业经验和客户资源的高级导游，现有人才成为各旅游公司努力争夺的目标。年薪10万高级导游不是part-timejob 高级导游无论是在收入还是在职业的稳定性上比一般导游有着明显的优势。第一，薪水评级上的起点比中级或初级导游高出至少20%。拥有高级导游的资格，本身就意味着“高”的薪水起点。第二，拥有黄金旅游线路。通常，高级导游负责黄金线路，如出入境旅游，拥有较高的佣金回报，而在小费上，由于大多接触一些外国游客，所以，单这一项就是不菲的收入。初级和中级导游在线路上的选择范围就相对狭窄一些。事实上，旅游线路才是真正决定导游工资高低的关键因素。第三，收入平稳，同行间没有明显差距。高级导游的年薪较为一致，在10万元左右，虽然不同旅行社之间略有差距，但总体都维持一个较高的水平。而且，与通常人们认为的“导游属于part-timejob”不同，高级导游多为专职人员，有良好的福利保障，即使在旅游的淡季，也会有一笔固定的保障收入。第四，不仅仅做导游，还承担市场推广和培训的重任。作为稀有人才，高级导游不仅是几大旅行社市场推广的“台柱”，更是培训年轻的中高级导游的最好的老师。他们中的大多数还兼有各种旅游学校培训师的角色，因此并不会受到旅游淡季或是“非典”、“禽流感”等突发事件的影响。

哪些专业适合变身高级导游

高级导游，除了经验之外，还有另一种脱颖而出的方式，那就是高层次的知识型导游。当前的上海市场上，高级导游中来源于旅

游学校的只是非常小的一部分，更多的，是跨行业进入者。那么，什么样的人才能够成功变身为高级导游呢？外语人才：尤其是小语种的外语专业毕业生，正成为高级导游中的一支日益壮大的力量。这其中，韩语、泰语等一些亚洲周边国家的语言类导游奇缺。俄语、德语、法语、日语导游也有着很大的需求。事实上，随着对商务导游的需求日益增多，拥有复合技能将成为高级导游的优势之一。另外，一些小语种的毕业生在语言交流上的专长，也是他们竞争高级导游职位的最有利的武器。旅游管理专业大学生：对于大多数旅游行业而言，缺乏经验的大学生并不能直接走上管理或项目策划的岗位。业内人士明确表示，他们不会招普通本科生，因他们需要的是能够策划大型旅游项目的人才。但同时，一些旅行社却表示出了对这一专业的本科生的兴趣。希望具有扎实基础功底的大学生加入到导游行业中来。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com