

被派遣出境工作职工,如何参加工伤保险、享受工伤保险待遇
保险从业资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式, 建议阅读
原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/509/2021_2022__E8_A2_AB_E6_B4_BE_E9_81_A3_E5_c35_509545.htm 随着我国对外经济交往的扩大, 如何妥善处理涉外社会保险关系是摆在我们面前的一个重要课题。国际上工伤保险没有互免协议。一些国家法律规定, 前往该国工作期间, 必须依据该国的法律参加工伤保险。国内的工伤保险与境外的工伤保险, 在保障的性质和作用方面大体相同, 但在保险的项目、标准和支付方式上存在差异。从保障与管理的角度出发, 《工伤保险条例》第42条规定, 职工被派遣出境工作, 依据前往国家或者地区的法律应当参加当地工伤保险的, 参加当地工伤保险, 其国内工伤保险关系中止, 待回国后工伤保险关系接续; 对于在境外不能参加工伤保险的, 其国内工伤保险关系不中止, 继续按照国内工伤保险法律规定执行, 包括工伤保险费的缴纳、工伤认定与评残、待遇的给付等。 "#F8F8F8" 100Test 下载频道开通, 各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com