

员工短期聘用合同书 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/51/2021_2022__E5_91_98_E5_B7_A5_E7_9F_AD_E6_c36_51695.htm 甲方：乙方：甲方聘用

乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。二、乙方这职务或工种为。三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：（一）甲方公司总部；（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；（三）甲方在内地省份机构及境外机构；（四）应出差服务之场所。四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有

权终止本合同，并提前 1 个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方 1 个月的工资。十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前 1 个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发 1 个月工资。十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com