

国家公务员考试申论辅导：提出对策八大套路公务员考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/510/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_510054.htm

在申论考试中，由于考生的年龄、生活及工作经验限制，不可能对提出对策这部分做到完全游刃有余，在这里人事考试网公务员研究中心的专家把通常情况下政府解决问题的各种可能的手段列出来，以供参考。下面是一些申论常用的方方面面的对策手段套路。

一、法律手段 法律手段是政府处理公共管理问题的常用手段，包括立法和执法两个方面：立法是对要解决的相关问题从制度上进行规范，从而建立起解决问题的长效机制；执法就是通过司法手段解决已发生的问题，如提起诉讼等。人事考试网公务员研究中心的专家认为对策中常用的法律手段包括依法治国、依法行政；用有关法律、法规、规章来检验有关行为的正确与错误，衡量其是否合法；依据有关法律、法规来处理有关问题；通过有关法律程序例如民事、刑事、行政诉讼、调解来解决有关矛盾、争端，真正做到有法可依；严格依法办事，处理好“法治”与“人治”的关系；处理好法、理、情的关系；采取有效措施，保护有关方面和群众的合法权益；加快有关方面的立法步伐；加大普法教育力度，树立全民法治意识；深化司法制度改革等。

二、行政手段 行政手段就是直接用下命令的方式解决问题，是政府管理的主要手段。行政手段具有直接性、强制性和时效性特点，但其往往只在短时间内奏效，这也恰是其局限性所在。常用的行政手段包括制定机关政策、贯彻执行政策；实施职能管理，例如城市管理、规划管理、市场管理、人事管理、文化管

理；改革行政审批运行机制，切实转变职能；推进行政民主化进程，实行透明管理；转变工作作风，改进工作方法；坚持实事求是的思想路线、群众路线；树立服务意识，提高办事效率；加强督办、查办，强调落实，提高执行力；加强信息工作，加速推进电子政务等。人事考试网公务员研究中心的专家认为行政手段还应该掌握好树立以人为本的执政理念：包括科学的发展观、正确的政绩观、科学的人才观、正确的群众观；还要掌握好五个统筹：统筹城乡发展、统筹区域发展、统筹经济社会发展、统筹人与自然的和谐发展、统筹国内发展和对外开放。重视调查研究，充分体察民意；重视可行性研究，重大决策出台前举行听证会，营造良好的投资环境、社会环境；切实加强民主集中制，遏制“上有政策、下有对策”的不正之风；遏制行政腐败，克服形式主义、官僚主义；建立预警机制，妥善应对突发事件；实行政务公开，推进民主化进程；努力建设法治政府、廉洁政府、服务政府、阳光政府、节约政府；构建和谐社会。各级领导要认真贯彻“三个代表”重要思想，“情为民系、权为民用、心为民想、事为民办、利为民谋”。

三、经济手段 经济手段就是采取经济调节的方式解决问题。经济手段具有间接性、自愿性和长期性的特点。经济手段一般包括宏观经济调控和微观经济规制。在宏观上，政府要运用财政、金融、收入、产业政策等手段，采用参数调节的方法对经济进行宏观调节。在微观上，解决问题往往要求采用经济手段，引导人们的行为，使人们配合行政措施。经济手段通常包括制定有关经济法律、法规、政策；贯彻可持续发展战略，处理好环境、资源、人口与经济发展的关系，促进经济与社会协调发展；治理

经济环境，改善经济秩序；营造良好投资环境，深化改革开放；运用财政、税收、金融、价格等经济杠杆，加强宏观经济调控；培育规范各种经济要素市场，建立良好的市场运行机制；熟悉WTO规则及有关经济法规，妥善应对经济纠纷；从实际出发，发展地方经济、特色经济，调整产业结构等。加强经济体制改革，建立、完善现代企业制度；引入和建立全新的竞争机制、风险机制、分配机制；加强工商管理，反对不正当竞争，保护消费者合法权益；采取有力措施，缩小城乡差距、东西部地区差距；强化社会保障体系，关注弱势群体；建立诚实守信的经济道德、社会道德；按规定对有关方面实施经济处罚、经济赔偿；提高产品质量，搞好售后服务；实行政府采购制，公开招投标制；认真进行成本核算，严格控制预算；厉行节约，建设节约型社会等。

四、管理手段 常用的管理手段包括掌握管理规律，实现管理规范化、制度化、科学化；探索先进管理方法，提高管理水平；建立管理规章制度，做到照章办事；明确职责、权利，切实加强对有关工作的管理；齐抓共管，综合治理；强化社会管理、社区管理、属地管理、行业管理；树立“人本”意识，加强人性管理、柔性管理；加强协调沟通，营造良好的工作、生活、社会环境，人际环境、上下级环境、劳资环境；加强人流、物流、信息流的管理；开发人力资源，提高劳动者素质；节约管理成本。

五、教育手段 教育手段包括实施普法教育，树立全民法治意识；推行社会主义全民道德教育，提高全民公德水准；加强党性教育，搞好义务教育、职业教育，高等教育、特殊教育、扫盲教育，提高全民素质；关心青少年教育，加强有关适应性、针对性短期培训；加强继续教育，建

立学习型社会；努力培养选拔科技人才队伍、企业家队伍和管理者队伍；深化教育、科技、文化、体育、卫生改革；充分利用新闻媒体和计算机网络，加强宣传教育，做好舆论引导工作等。

六、监督手段 监督手段包括党纪国法监督、司法监督、新闻监督、群众监督、舆论监督、内部监督、审计监督等。

七、协调手段 协调手段主要包括树立协调意识和利他观念；注意协调沟通，形成工作合力；统筹兼顾，注重齐抓共管，综合治理；注意利益协调，兼顾各方利益，实现双赢多赢；注意协调方法与技巧；选择适当的协调方式；注意上下级协调、干群关系协调、矛盾各方协调等。

八、自律手段 自律手段主要包括建立有关机关单位的自我约束机制；有关方面不断自我完善、自我调节、自我修正；领导干部要接受监督，加强自律；要加强公民道德修养、职业道德修养、官德修养；自觉树立诚信观念等。

人事考试网公务员研究中心的专家提醒考生以上手段虽比较全面，但要看准材料所反映的具体问题，有针对性地使用，切忌盲目套用。

百考试题公务员站收集整理"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com