

吉林：公考录用首次聘请考生家长旁听面试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/510/2021\\_2022\\_\\_E5\\_90\\_89\\_E6\\_9E\\_97\\_EF\\_BC\\_9A\\_E5\\_c26\\_510302.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/510/2021_2022__E5_90_89_E6_9E_97_EF_BC_9A_E5_c26_510302.htm) 从省纪委邀请16名监督员，负责面试考场的监督工作，对个别打分不公、带有明显人情倾向的，监督员有权对其提出警告，情节严重的可提出取消面试考官资格和调换考官建议……在2008年省市县乡四级机关考录公务员面试工作中，吉林省人事厅以推进“阳光考录”为目标，积极创新考录工作办法，使公务员考录工作真正成为“玻璃房子”里的竞争，考录工作新风扑面。在今年的考录工作中，吉林省专门从省直部门抽调了38名公道正派、有选人用人方面工作经历的业务处长担任省直面试考官，使面试考官近半数是新成员，减少了人为因素对面试工作的干扰。同时，组织面试考官集中进行了业务培训，规定未经培训和没有取得面试考官资格的人员不能担任面试考官。他们还对接考官集中入闱进行封闭式管理，通信设备交由监督员统一保管。考试当天确定面试考官，考前，考官和考生临时抽签确定参加面试组别，杜绝了考生通过关系找考官进行“关照”现象的发生。吉林省人事厅会同省委组织部制定出台了《关于进一步加强全省各级机关考试录用公务员面试工作的意见》、《2008年全省各级机关考试录用公务员面试实施方案》，起草了《吉林省考试录用公务员面试考官管理办法》，对面试工作的原则、试题命制、内容及方法、考官队伍建设、组织管理和纪律要求等进行了详细明确的规定，使具体操作有章可循，规范运行。通过省公务员考试网面向社会聘请部分考生家长旁听面试工作，吉林省第一次实现了

面试考场向社会群众开放。面试工作每天都邀请人大代表、政协委员参与旁听，并对面试的组织管理和考官执考情况进行监督。邀请新闻记者进入面试考场，进行全方位采访报道，消除面试工作神秘感。采取结构化面试的考场，通过上一名结束考生旁听下一名面试考生答题的方式，监督面试考官现场打分，当场公布考生成绩，保证了面试工作的公开、公平、公正，赢得了考生及广大群众的广泛好评。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)