

公务员九大尴尬问题巧妙回答公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/510/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_98\\_E4\\_c26\\_510418.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/510/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E4_c26_510418.htm)

一、关于为什么不谈谈你自己【解析】这是个自由度很大的问题，看似谈什么都可以，没什么难度。不过你要注意，滔滔不绝地讲上一两个小时绝不是考官所希望的。显然，提问者想让你把你的背景和想要得到的位置联系起来。【突破技巧】有几个基本的方法。一个是直接简要回答所问的问题，另一个是在回答前要求考官把问题问得更明确。在上述两种情况下，你都要很快地把你的答案转到你的技能、经验和你为得到目前这份工作接受的培训上来。【致胜妙答】“我来自一个小家庭，有一个弟弟，父母都还在工作。中学毕业后，我攻读市场营销学士。期间在一家商业机构担任行销执行员，学了不少管理方面的知识。例如，我全权负责的一个批发销售公司的业务，销售总额一年为200万美元。在那里我学习到怎么管理人事，在压力下解决问题。我希望能更好的运用我的技能。我相信我的经验和学历将让我迎向未来更大的挑战。”只简单的介绍了个人历史，很快的将重点话题转到与工作有关的技能和经验上来。你也可请面谈者把他确实想了解的东西集中到一点，如你可问：“你是不是想知道我受过的教育，或者与工作有关的技术和经验？”等，大多雇主都会乐意告诉你他们感兴趣的是什么？

二、关于我们为什么要录用你【解析】这是个很不客气的问题，也许有时候这个问题不会问得这样直接、正面，但是会在其他问题之后被提出来。【突破技巧】直接的问题需要直截了当地回答，为什么他们要雇用你呢？

最巧妙的回答是对他们而不是对你有利。这个问题会使你向他们提供证据以证实你可以帮助他们改进工作效率、降低成本、增加销售、解决问题(如准时上班，改进对顾客的服务，组织一个或多个管理工作等)。【致胜妙答】“我是个经验丰富的经理，在员工队伍建设方面，从组织项目的实施到鼓励员工合作，我都得心应手。多年来，我已经掌握了一套雇人和留人的技巧。此外，我还擅长帮助公司顺利实现技术改造和员工培训。我经常对主要客户进行示范讲解，我们的销售额在过去两年平均增加了87%。”在这样的回答中，其巧妙之处在于让事实说话，直接而自信地凸现自我优势。

三、关于你有哪些主要的缺点【解析】这是相当棘手的问题。如果回答不好的话，相当于自暴缺陷，自己把自己置于不利的境地，但又非回答不可，怎么办呢？【突破技巧】回答这样的问题应诚实。完满的回答应该用简洁正面的介绍抵消反面的问题。

百考试题网站整理【致胜妙答1】“工人们指责我对工作太投入。我经常提前一点上班安排好我的工作，晚一点下班，使要干的事得以完成。”【致胜妙答2】“我需要学会更耐心一点。我的性子比较急，我总要我的工作赶在第一时间完成。我不能容忍工作怠慢。”诸如此类的回答虽是自身的缺点，但对工作的积极性抵消了其反面，因而收到了正面的效果。

"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)