

平坦的世界有堵墙人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/510/2021_2022__E5_B9_B3_E5_9D_A6_E7_9A_84_E4_c37_510064.htm 平坦的世界有堵墙

对于跨文化管理而言，没有普遍的答案，但有普遍的问题，而这正是我们的起点 奥林匹克精神已成为人类社会跨文化、跨民族、跨国度的优秀文化结晶，从北京奥运会举办前夕的一些事件出发，可以深入跨文化管理的要义所在。圣火传递的波折作为另一种世界形态可能会改变许多中国人的看法。人们发现，原来世界并非我们想象得那样，百分之百的人都对奥运怀有崇高的敬意；人们发现，原来还有人对中国那么陌生。曾参与火炬传递、自认长期在中国和世界之间游走的中国驻英大使傅莹说：中国与世界之间的这堵墙太厚了。随着世界经济的一体化和区域经济集团化的不断深化，企业经营国际化已成为势不可挡的热潮。企业在全球范围内利用资源，将自己所拥有的资本、技术管理技巧、市场联系、研究与开发等方面与东道国当地所拥有的人力资源、自然资源乃至市场规模等优势结合起来，利用跨文化优势，展开跨国经营，在全球范围内实现优势互补，成为企业国际化经营的主要形式。在跨国经营中产生的国际企业，由于处于不同的文化背景、地域环境中，必然将遇到前所未有的机遇与挑战。有效地进行跨文化管理，是国际企业在跨文化背景、地域下成功运营的保证，这尤其对正在融入全球经济的中国企业更具有现实意义。对于企业来说，重要的是把文化的差异看成是一种优势而不只是一种劣势，恰当、充分地利用不同文化所表现的差异，为企业发展创造契机。"#F8F8F8" 100Test 下载

频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com