

简历水平也能体现个人能力人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/510/2021_2022__E7_AE_80_E5_8E_86_E6_B0_B4_E5_c37_510065.htm 先要真实可靠。其实单位要想获知你的真实情况并不困难，许多单位都将诚实视为第一重要的品质，一旦单位发现你作假，即使你才华再出众也不会录用你。进入12月份，应届大学生求职高峰期到来，不少人都在简历上下了不小功夫，可功夫到家不到家，要招聘单位说了算。香港智裕国际咨询有限公司总经理李韵慈女士，具有多年招聘经验，阅简历无数，她针对应届毕业生没有工作经验的劣势，就如何有效组织信息，完成优秀的中英文简历和求职信。简历是沟通能力的体现 李女士说，现代企业越来越强调沟通能力，简历是你与招聘单位的第一次沟通，你的目的是让对方认识和接收你，单位的目的是了解你。对单位人事部来说，你可能是数以千计的应聘者之一，有些简历甚至没被认真阅读就被扔进垃圾桶，更多的简历在招聘人手中只停留十秒钟，也难逃相同的命运。那些书写潦草、满纸错字的简历根本就别想过关，即使你是个天才。李女士强调，一定要重视简历的包装，但包装虽然重要，决定胜负的却是内涵。你是否真正具有单位所需要的才能才是应聘成功与否的关键。简历要有效表达个人信息 如果你不具备单位要求的条件，就算弄虚作假取得面试机会，也一样会被识破。但如果你正是单位所需要的人，却未取得面试机会，就该检查自己是否在简历中有效表达了个人信息。简历的基本内容是必需的。别看简单，可总有不少人忘记写上自己的联系办法或是性别。李女士提醒毕业生，以下内容是简历中不

可少的内容：个人基本信息、职业目标、教育背景、所受奖励、校园及课外活动、兼职工作经验、培训、实习及专业认证、兴趣特长。关于简历的基本守则，李女士说，首先要真实可靠。其实单位要想获知你的真实情况并不困难，许多单位都将诚实视为第一重要的品质，一旦单位发现你作假，即使你才华再出众也不会录用你。简历的成功要诀 李女士阐述了什么样的简历可以在上千份简历中获招聘人青睐：1、求职目标清晰明确。所有内容都应有利于你的应征职位，无关的甚至妨碍你应征的内容不要叙述。2、突出你的过人之处。每人都有自己值得骄傲的经历和技能，如你有演讲才能并得过大奖，你应详尽描述，这会有助于你应征营销职位。3、用事实和数字说明你的强项。不要只写上你“善于与人沟通”或“富有团队精神”，这些空洞的字眼招聘人已熟视无睹。应举例说明你曾经如何说服别人，如何与一个和你意见相左的人成功合作。这样才有说服力并给人印象深刻。4、自信但不自夸。充分准确地表达你的才能即可，不可过分浮夸，华而不实。5、适当表达对招聘单位的关注及兴趣。这会引来招聘人注意和好感，同时可以请求面试机会。

。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。

详细请访问 www.100test.com